



**HRVATSKI ZAVOD ZA ZAPOSŁJAVANJE  
PODRUČNA SLUŽBA KRIŽEVCI**

**REZULTATI PROVEDBE  
ANKETE POSLODAVACA ZA 2010. GODINU  
NA PODRUČJU KOPRIVNIČKO-KRIŽEVAČKE ŹUPANIJE**

**Križevci, ožujak 2010.**



## SADRŹAJ:

Uvod .....	2
Rezultati ankete poslodavaca u 2010. godini na podruĉju Koprivniĉko–kriŹevaĉke Źupanije .....	3
Pregled anketiranih poslodavaca .....	4
Anketirani poslodavci prema obliku vlasništva .....	4
Anketirani poslodavci prema vrsti djelatnosti .....	4
Zaposlenost i zapošljavanje u prethodnoj godini .....	6
Struktura novozaposlenih radnika u 2009. godini .....	8
Razlozi prestanaka rada .....	9
Poteškoće pri zapošljavanju radnika .....	10
Kako su poslodavci pronalazili radnike za zapošljavanje tijekom 2009. godine? .....	10
Planirano zapošljavanje u 2010. godini .....	13
Pregled predviđenih potreba po zanimanjima u 2010. godini .....	14
Predviđeno povećanje odnosno smanjenje broja radnika u 2010. godini .....	18
Potrebe za dodatnom izobrazbom radnika .....	21
Suradnja s Hrvatskim zavodom za zapošljavanje .....	22
SaŹetak .....	26
Zaključak .....	28



## UVOD

Hrvatski zavod za zapošljavanje proveo je redovito godišnje istraživanje „Anketu poslodavaca“. Tim se istraživanjem prikupljaju informacije od poslodavaca o: promjenama u zaposlenosti i zapošljavanju, ispituju budući planovi i potrebe poslodavaca u pogledu zapošljavanja, te prikupljaju informacije o potencijalnim viškovima i potrebama za dodatnom izobrazbom postojećih radnika.

Potporu Hrvatskom zavodu za zapošljavanje u provedbi istraživanja i ove godine dale su partnerske institucije: Hrvatska gospodarska komora, Hrvatska obrtnička komora i Hrvatska udruga poslodavaca, i to kroz mjesec siječanj i veljaču.

Cilj nam je bio prepoznavanje trendova u potrebama na tržištu rada te poboljšanje i razvijanje suradnje između Hrvatskog zavoda za zapošljavanje, poslodavaca te obrazovnih institucija. Dobivši informacije od poslodavaca, Zavod se može adekvatno pripremiti za davanje usluga savjetovanja i usmjeravanja nezaposlenih osoba prema potrebama tržišta rada, kao i za potrebne aktivnosti u daljnjoj izobrazbi nezaposlenih osoba. Isto tako, ponuda i potražnja na tržištu rada osnova je na kojoj se bazira informiranje i savjetovanje učenika pri donošenju odluke o upisu u srednju školu ili odabiru fakulteta. Na osnovu dobivenih podataka moguće je provesti određena analitička istraživanja i eventualna prognoziranja pojava i kretanja na regionalnom tržištu rada.

Anketa se provodila na području cijele Republike Hrvatske, u svim Područnim službama i Ispostavama koje su smještene u županijskim središtima i većim gradovima.

U uzorku su bila obuhvaćena 15.062 poslovna subjekta, od kojih se odazvalo njih 12.620. Upitnike smo distribuirali poštanskim putem, uz dodatni telefonski i osobni angažman svih zaposlenika. Postojala je i mogućnost online popunjavanja Upitnika. Prikupljeni pokazatelji su anonimni te su se koristili isključivo u analitičke svrhe.

U daljnjem tekstu, obrađeni se podaci odnose na područje Koprivničko-križevačke županije.

## REZULTATI ANKETE POSLODAVACA U 2010. GODINI NA PODRUČJU KOPRIVNIČKO-KRIŹEVAČKE ŹUPANIJE

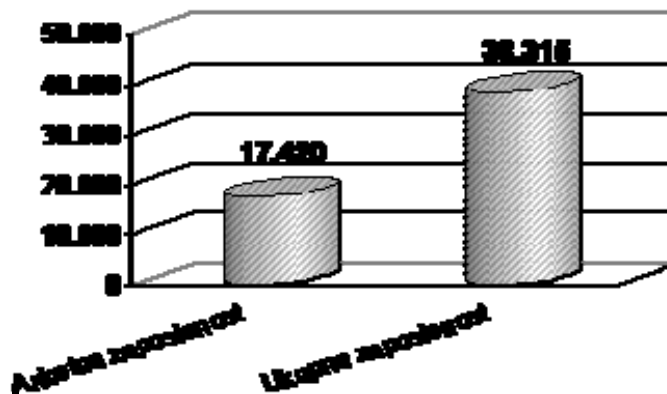
Provedenim istraživanjem obuhvaćeno je na području Koprivničko-križevačke Źupanije 478 poslovnih subjekata što je za 5,7% manje od prošlogodišnjeg uzorka. Od tog broja vraćeno je i obrađeno 382 upitnika odnosno 79,9%. Uzorkom je obuhvaćeno 339 trgovačkih društava, te 139 obrtnika u Koprivničko-križevačkoj Źupaniji.

Distribucija poslanih i vraćenih anketnih upitnika prema ispostavama prikazana je u narednoj tabeli:

Broj upitnika	Đurđevac	Koprivnica	Križevci	Ukupno
Poslano	96	228	154	478
Vraćeno	84	187	111	382
% vraćenih	87,5	82,0	72,1	79,9

Distribucija upitnika je bila najveća na području Ispostave Koprivnica, a najveći odaziv poslodavaca javio se na području Ispostave Đurđevac (87,5%) i nešto manji odaziv u Koprivnici (82,0%).

Na dan 31.12.2009. godine, kod poslodavaca koji su vratili anketni upitnik bilo je zaposleno 17.420 osoba, što čini udio od 45,5% u odnosu na ukupni broj zaposlenih na području Koprivničko-križevačke Źupanije<sup>1</sup>.



<sup>1</sup> Izvor: Statističke informacije, godina V., broj 04/2009., tabela 6, stanje 31.12.2009., Hrvatski zavod za mirovinsko osiguranje, Zagreb

## PREGLED ANKETIRANIH POSLODAVACA

### Anketirani poslodavci prema obliku vlasništva

Od ukupnog broja poslodavaca koji su odgovorili na upitnik, prema obliku vlasništva najviše je poduzeća u privatnom vlasništvu, i to 284 ili 74,3%, zatim u državnom odnosno javnom vlasništvu 71 poduzeće ili 18,6%, te u zadružnom vlasništvu 11 ili 2,9%.

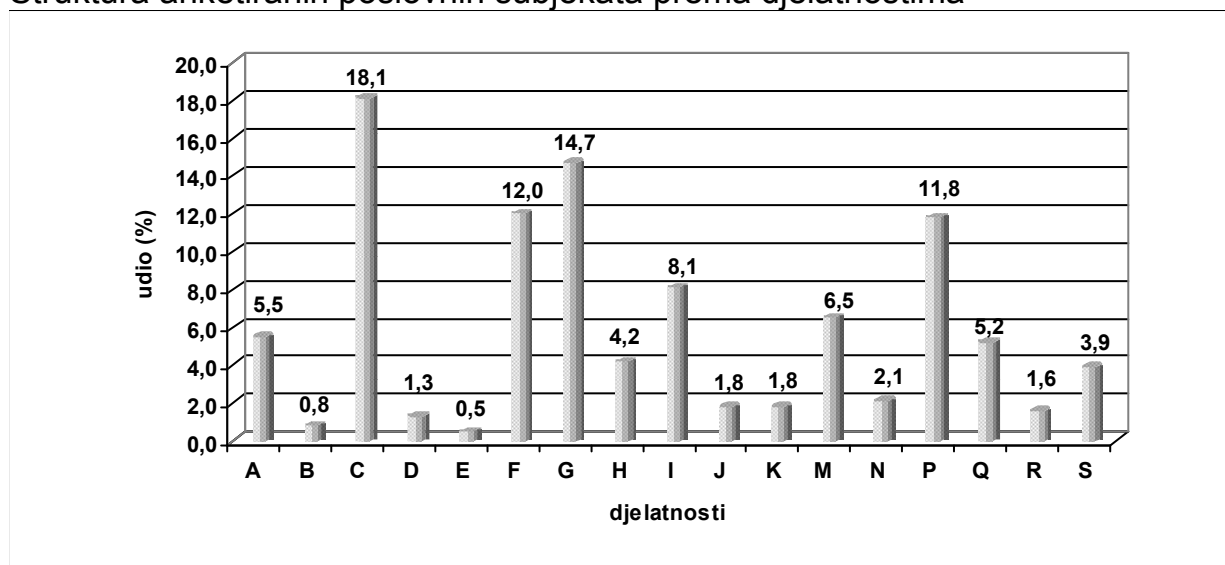
Pregled anketiranih poslovnih subjekata prema obliku vlasništva i lpostavama nalazi se u narednoj tabeli.

Oblik vlasništva	Đurđevac	Koprivnica	Križevci	Ukupno
Državno/javno	12	36	23	71
Nema vlasništva	1	2	2	5
Pretežito državno	2	5	0	7
Pretežito privatno	2	1	1	4
Privatno	61	142	81	284
Zadružno	6	1	4	11
<b>UKUPNO</b>	<b>84</b>	<b>187</b>	<b>111</b>	<b>382</b>

### Anketirani poslodavci prema vrsti djelatnosti

Promatrano prema područjima Nacionalne klasifikacije djelatnosti, u istraživanju je sudjelovalo najviše subjekata iz područja prerađivačke industrije (69 ili 18,1%), zatim trgovine, popravka motornih vozila i predmeta za kućanstvo (56 ili 14,7%), građevinarstva (46 ili 12,0%), obrazovanja (45 ili 11,8%) te djelatnosti pružanja smještaja te pripreme i usluživanja hrane (31 ili 8,1%). Iz djelatnosti poslovanje nekretninama, javna uprava i obrana, djelatnosti kućanstava i izvanteritorijalnih organizacija i tijela nije bilo anketiranih poslodavaca.

Podaci o raspodjeli prema djelatnostima grafički su prikazani na narednoj strani, kao i pregled anketiranih poslovnih subjekata prema području gospodarske aktivnosti (djelatnostima) i lpostavama.

Struktura anketiranih poslovnih subjekata prema djelatnostima<sup>2</sup>


DJELATNOST		Đurđevac	Koprivnica	Križevci	Ukupno
A	Poljoprivreda, šumarstvo i ribarstvo	9	4	8	21
B	Rudarstvo i vađenje	1	2	0	3
C	Prerađivačka industrija	18	25	26	69
D	Opskrba el. energijom, plinom, parom i klimatizacija	0	4	1	5
E	Opskrba vodom; uklanjanje otpadnih voda, gospodarenje otpadom te djelatnosti sanacije okoliša	0	2	0	2
F	Građevinarstvo	11	24	11	46
G	Trgovina na veliko i malo, popravak mot. vozila i motocikala	12	32	12	56
H	Prijevoz i skladištenje	2	10	4	16
I	Djelatnosti pružanja smještaja te pripreme i usluživanja hrane	6	16	9	31
J	Informacije i komunikacije	1	5	1	7
K	Financijske djelatnosti i djelatnosti osiguranja	2	2	3	7
M	Stručne, znanstvene i tehničke djelatnosti	5	13	7	25
N	Administrativne i pomoćne uslužne djelatnosti	0	7	1	8
P	Obrazovanje	11	19	15	45
Q	Djelatnosti zdravstvene zaštite i socijalne skrbi	4	12	4	20
R	Umjetnost, zabava i rekreacija	0	4	2	6
S	Ostale uslužne djelatnosti	2	6	7	15
<b>UKUPNO:</b>		<b>84</b>	<b>187</b>	<b>111</b>	<b>382</b>

<sup>2</sup> Naziv pripadajuće djelatnosti nalazi se u tabeli

## ZAPOSLENOST I ZAPOŠLJAVANJE U PRETHODNOJ GODINI

Kao što smo u prethodnom tekstu naveli, obuhvat istraživanja (anketiranih poslodavaca) čini 45,5% ukupne zaposlenosti i odnosi se na 382 poslodavca na području Koprivničko-križevačke županije. Udio žena u ukupnoj zaposlenosti je 21,5%. Informacije o broju zaposlenih odnose se na stanje sa 31.12.2009. godine.

Promjene u zaposlenosti tijekom 2009. godine

Ukupno zaposleni	Đurđevac		Koprivnica		Križevci		Ukupno	
	ukupno	žene	ukupno	žene	ukupno	žene	ukupno	žene
Broj zaposlenih 31.12.2008.	1.982	774	11.978	5.620	4.308	2.188	<b>18.268</b>	<b>8.582</b>
Zaposleno tijekom 2009.	457	145	922	437	949	462	<b>2.328</b>	<b>1.044</b>
Udio zapošljavanja %	23,1	18,7	7,7	7,8	22,0	21,1	<b>12,7</b>	<b>12,2</b>
Prestalo raditi tijekom 2009.	456	132	1.443	657	1.277	596	<b>3.176</b>	<b>1.385</b>
Udio prestanka rada	23,0	17,1	12,0	11,7	29,6	27,2	<b>17,4</b>	<b>16,1</b>
Broj zaposlenih 31.12.2009.	1.983	787	11.457	5.400	3.980	2.054	<b>17.420</b>	<b>8.241</b>
Promjena u zaposlenosti 2009/2008. razlika	1	13	-521	-220	-328	-134	<b>-848</b>	<b>-341</b>
Promjena u zaposlenosti 2009/2008. %	0,1	1,7	-4,3	-3,9	-7,6	-6,1	<b>-4,6</b>	<b>-4,0</b>

Prema anketama, tijekom 2009. godine zaposleno je 2.328 osoba, a udio žena je 44,8%. Najviše zaposlenih žena je bilo na području Ispostave Križevci (48,7%) dok u manjem broju u Ispostavi Koprivnica (47,4%) i Ispostavi Đurđevac (31,7%). Uspoređujući prošlogodišnju anketu i rezultate ovogodišnje, podaci pokazuju kako je planirano zapošljavanje za 2009. iznosilo 1.145 osoba, a ostvaren rezultat je daleko od očekivanog, i iznosi 2.328 zaposlenih osoba. Zabrinjavajuće je za primijetiti kako se kroz 2009. godinu više otpuštalo nego zapošljavalo, što je odraz gospodarske krize u državi. Taj negativni trend vidljiv je naročito u Ispostavi Križevci gdje je promjena u zaposlenosti bila -7,6%, a u Ispostavi Koprivnica -4,3%. U Ispostavi Đurđevac trend je pozitivan za 1 radnika (0,1%) što nam govori da na tom području nije bilo značajnijih promjena u zaposlenosti.

Iz tabele je vidljivo da je najveći udio zaposlenih osoba u prerađivačkoj industriji (6.905 ili 39,6%). Nakon prerađivačke industrije najviše je zaposlenih u obrazovanju (1.936 ili 11,1%), djelatnostima trgovine (1.827 ili 10,5%), zatim u zdravstvenoj zaštiti

i socijalnoj skrbi (1.422 ili 8,2%), građevinarstvu (1.281 ili 7,4%), te poljoprivredi, šumarstvu i ribarstvu (1.075 ili 6,2%). U djelatnostima trgovine, građevinarstva i ostalih uslužnih djelatnosti najviše je zaposlenih na području Ispostave Križevci, dok je u ostalim djelatnostima najviše zaposlenih na području Ispostave Koprivnica. U djelatnostima poslovanje nekretninama, javna uprava i obrana, djelatnosti kućanstava i izvanteritorijalnih organizacija i tijela nema podataka o zaposlenosti jer nemamo niti povratnih upitnika iz tih djelatnosti.

DJELATNOST		Đurđevac	Koprivnica	Križevci	Ukupno
A	Poljoprivreda, šumarstvo i ribarstvo	219	707	149	1.075
B	Rudarstvo i vađenje	43	186	0	229
C	Prerađivačka industrija	519	5.611	775	6.905
D	Opskrba el. energijom, plinom, parom i klimatizacija	0	517	256	773
E	Opskrba vodom; uklanjanje otpadnih voda, gospodarenje otpadom te djelatnosti sanacije okoliša	0	30	0	30
F	Građevinarstvo	419	396	466	1.281
G	Trgovina na veliko i malo, popravak mot. vozila i motocikala	130	508	1.189	1.827
H	Prijevoz i skladištenje	26	324	39	389
I	Djelatnosti pružanja smještaja te pripreme i usluživanja hrane	47	208	70	325
J	Informacije i komunikacije	8	69	7	84
K	Financijske djelatnosti i djelatnosti osiguranja	27	164	48	239
M	Stručne, znanstvene i tehničke djelatnosti	100	261	151	512
N	Administrativne i pomoćne uslužne djelatnosti	0	181	14	195
P	Obrazovanje	387	881	668	1.936
Q	Djelatnosti zdravstvene zaštite i socijalne skrbi	44	1.321	57	1.422
R	Umjetnost, zabava i rekreacija	0	46	11	57
S	Ostale uslužne djelatnosti	14	47	80	141
<b>UKUPNO:</b>		<b>1.983</b>	<b>11.457</b>	<b>3.980</b>	<b>17.420</b>

### Struktura novozaposlenih radnika u 2009. godini

Prema strukturi novozaposlenih radnika u 2009. godini, ugovor na neodređeno vrijeme sklopilo je 26,3% novozaposlenih osoba, što je dosta nizak udio, a udio novozaposlenih žena na neodređeno u ukupnoj novozaposlenosti je 11,5%. Puno



radno vrijeme odrađuje 85,7% novozaposlenih osoba. Ugovor na određeno vrijeme sklopilo je 73,7% novozaposlenih osoba, a od toga je 45,3% žena. Na sezonskim poslovima radilo je 6,6% osoba.

Prema obrazovnoj strukturi zaposlenih temeljem ugovora o radu, najveći je udio radnika sa završenim srednjoškolskim obrazovanjem (64,9%), zatim slijede osobe sa završenom osnovnom školom (18,0%), osobe sa fakultetom (12,8%) i osobe sa višom stručnom spremom (3,9%).

Zaposlenih na temelju ugovora o djelu je 17,2%, pri čemu se 65,0% odnosi na žene. Od novozaposlenih invalida prethodne godine zaposleno je šest muških osoba u Ispostavi Koprivnica.

Struktura novozaposlenih	Đurđevac		Koprivnica		Križevci		Ukupno	
	ukupno	žene	ukupno	žene	ukupno	žene	ukupno	žene
<b>Novozaposleni u 2009.</b>	457	145	922	437	949	462	<b>2.328</b>	<b>1.044</b>
Neodređeno	119	44	274	138	219	85	<b>612</b>	<b>267</b>
Određeno	338	101	648	299	730	377	<b>1.716</b>	<b>777</b>
Određeno – sezonski	48	29	35	9	30	15	<b>113</b>	<b>53</b>
Nepuno radno vrijeme	19	18	62	40	253	206	<b>334</b>	<b>264</b>
Puno radno vrijeme	438	127	860	397	696	256	<b>1.994</b>	<b>780</b>
Osobe bez završene OŠ	5	0	4	3	1	0	<b>10</b>	<b>3</b>
Osobe sa završenom OŠ	108	31	114	67	197	95	<b>419</b>	<b>193</b>
Osobe sa završenom srednjom školom	273	70	605	236	634	297	<b>1.512</b>	<b>603</b>
Osobe sa višom školom	15	5	46	34	29	16	<b>90</b>	<b>55</b>
Osobe sa fakultetom	56	39	153	97	88	54	<b>297</b>	<b>190</b>
Zaposleni invalidi	0	0	6	0	0	0	<b>6</b>	<b>0</b>
Zaposleni na ugovor o djelu	167	119	197	132	36	9	<b>400</b>	<b>260</b>

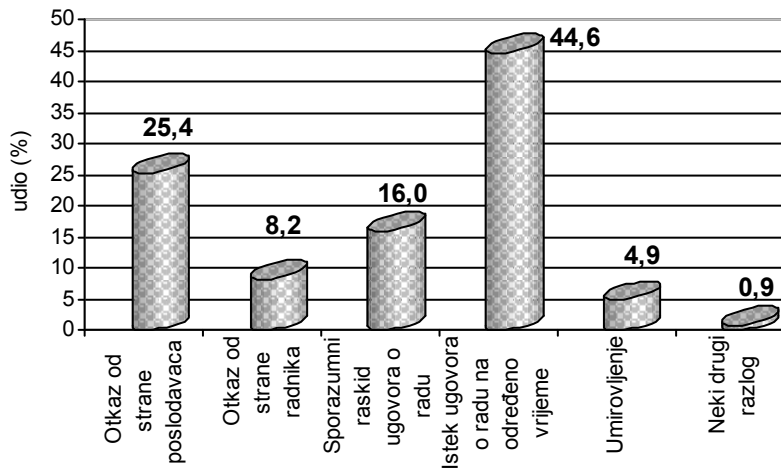
## Razlozi prestanka rada

Anketiranjem poslodavaca saznali smo da je tijekom 2009. godine raskinuto 3.176 radnih odnosa, od čega je bilo 1.385 ili 43,6% žena i 1.791 muškarac ili 56,4%.

Prema grafikonu je vidljivo da se najveći udio prestanka rada dogodio istekom ugovora na određeno vrijeme (44,6%), zatim od strane poslodavaca (25,4%), sporazumnim raskidom ugovora (16,0%), a otkazom od strane radnika (8,2%).

Umirovljeno je 4,9% osoba, a na neke druge razloge (npr. smrtni sluĉaj) otpada 0,9% prekinutih radnih odnosa.

Uspoređujući rezultate sa prošlogodišnjom anketom vidljivo je da je znatno povećan broj otkaza od strane poslodavaca, što nam također ukazuje na negativne trendove na tržištu rada odnosno na gospodarsku krizu koja je te trendove uzrokovala. Poslodavci su postali vrlo oprezni, a to nam pokazuju i ranije navedeni podaci o promjenama u zaposlenosti kroz 2009. godinu gdje je vidljivo veće otpuštanje nego zapošljavanje radnika.



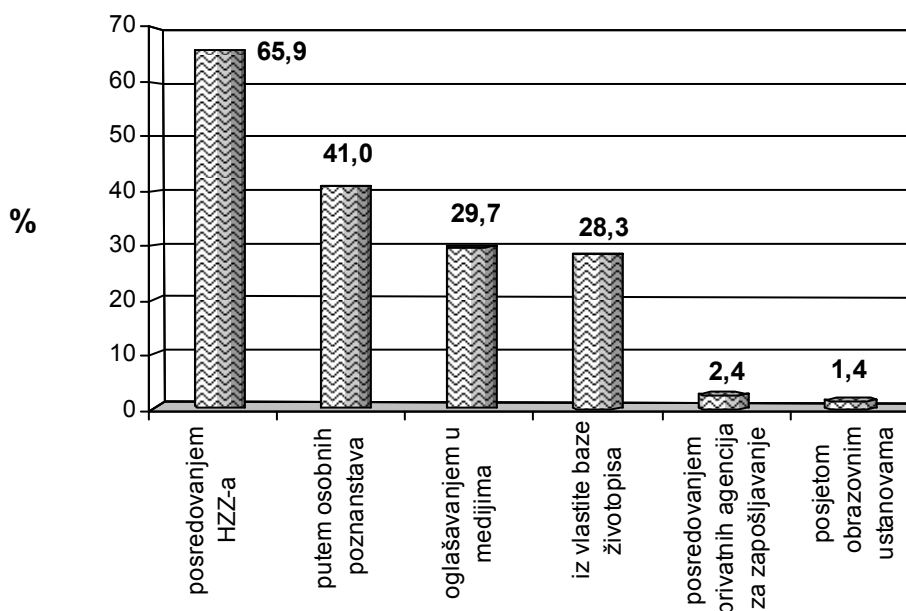
## POTEŠKOĆE PRI ZAPOŠLJAVANJU RADNIKA

### Kako su poslodavci pronalazili radnike za zapošljavanje tijekom 2009. godine?

Velik broj anketiranih poslodavaca, njih 65,9%, izjavilo je da su radnike, među ostalim ponuđenim opcijama, tražili posredovanjem Hrvatskog zavoda za zapošljavanje. Na pitanje je bilo moguće zaokružiti više odgovora. Ostale opcije raspoređene su na slijedeći način:

- putem osobnih poznanstava 41,0%;
- oglašavanjem u medijima (Internet, novine, radio, TV) zaokružilo je 29,7% anketiranih poslodavaca;
- uvidom u vlastitu bazu životopisa 28,3%;
- posredovanjem privatnih agencija za zapošljavanje 2,4%;
- neki drugi način 2,0%;
- posjetom obrazovnim institucijama 1,4%.

Način traženja radnika tijekom 2009. godine



Nadalje, poslovnim subjektima je postavljen upit jesu li imali **poteškoća s pronalaženjem radnika i njihovim zapošljavanjem tijekom 2009. godine.**

Na to pitanje odgovorilo je 93,7% poslodavaca na slijedeći način:

- 75,1% poslodavaca nije imalo nekih poteškoća pri pronalaženju i zapošljavanju radnika, dok se
- 24,9% njih izjasnilo da je imalo određenih poteškoća.

Koji je bio razlog poteškoća u pronalaženju radnika i koliki je njihov značaj prikazano je u narednoj tabeli.

Razlog poteškoća	Odgovor „Da“	Značaj poteškoća (%)	
		Veći	Manji
Nedostatak radnika traženog zanimanja	70	88,6	11,4
Nedostatak radnika s traženim iskustvom	32	81,3	18,8
Nedostatak radnika s traženim znanjem rada na računalu	3	33,3	66,7
Nedostatak radnika s traženim znanjem stranog jezika	8	50,0	50,0
Nedostatak radnika s potrebnim socijalnim vještinama	17	52,9	47,1
Nezainteresiranost ili nemotiviranost radnika	36	72,2	27,8
Nešto drugo	2	50,0	50,0

Iz tabele je vidljivo da su anketirani poslodavci najviše poteškoća imali radi nedostatka radnika traženog zanimanja i to u većoj mjeri, zatim slijedi nezainteresiranost ili nemotiviranost radnika te nedostatak radnika s traženim radnim iskustvom također u većoj mjeri. U manjoj mjeri susretali su se sa nedostacima radnika s traženim znanjem na računalu, znanjem stranog jezika te s potrebnim socijalnim vještinama. Takav odnos pokazali su i prošlogodišnji podaci ankete.

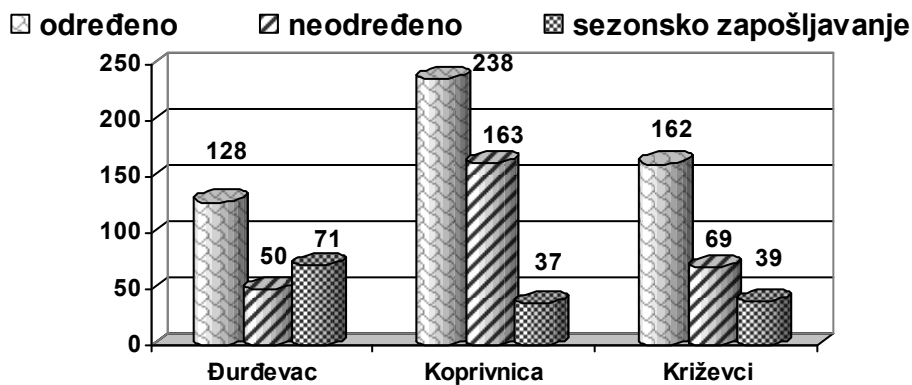
Nedostatak radnika traženog zanimanja, kao najzastupljeniji razlog poteškoća koje su poslovni subjekti naveli, u najvećem je broju naveden za slijedeća zanimanja (prikazano u tabeli na naredne dvije stranice):

Naziv zanimanja	Đurđevac	Koprivnica	Križevci	Ukupno
zidar/zidarica	0	0	31	31
tesar/tesarica	0	0	31	31
konobar/konobarica	1	2	14	17
pediker/pedikerka	0	15	0	15
armirač/armiračica	0	0	15	15
kuhar/kuharica	0	9	3	12
strojobravar/strojobravarica	1	0	8	9
profesor/profesorica njemačkog jezika	6	0	2	8
doktor/doktorica medicine	0	7	0	7
magistar/magistra farmacije	0	5	0	5
medicinska sestra	0	1	4	5
diplomirani strojarski inženjer/diplomirana strojarska inženjerka	2	0	2	4
školski pedagog/školska pedagoginja	1	2	1	4
pekar/pekarica	2	1	1	4
vozač/vozačica teretnog vozila	0	0	4	4
doktor medicine ginekolog i opstetričar/doktorica medicine ginekologinja i opstetričarka	0	3	0	3
nastavnik/nastavnica tehničke kulture	0	3	0	3
njegovatelj/njegovateljica starijih i nemoćnih osoba	0	0	3	3
krovopokrivač/krovopokrivačica	0	2	1	3
dimnjačar/dimnjačarka	0	3	0	3
bravar/bravarica	0	1	2	3
doktor medicine pedijatar/doktorica medicine pedijatrica	0	2	0	2
profesor/profesorica matematike	2	0	0	2
učitelj/učiteljica engleskog jezika	2	0	0	2
školski defektolog/školska defektologinja	1	0	1	2
akademski klavirist/akademska klaviristica	0	1	1	2
akademski gitarist/akademska gitaristica	0	0	2	2
fizioterapeut/fizioterapeutkinja	0	2	0	2
viša medicinska sestra	0	0	2	2
nastavnik/nastavnica matematike	1	1	0	2
knjižničar/knjižničarka	0	2	0	2
šumski sjekač/šumska sjekačica	0	2	0	2
monter/monterka građevinskih elemenata	0	0	2	2
elektroinstalater/elektroinstalaterka	0	2	0	2
elektroinstalater, majstor/elektroinstalaterka, majstorica	0	0	2	2
limar/limarica	0	2	0	2
grafičar slagar/monter // grafičarka slagarka/monterka	0	2	0	2
vulkanizer/vulkanizerka	0	0	2	2

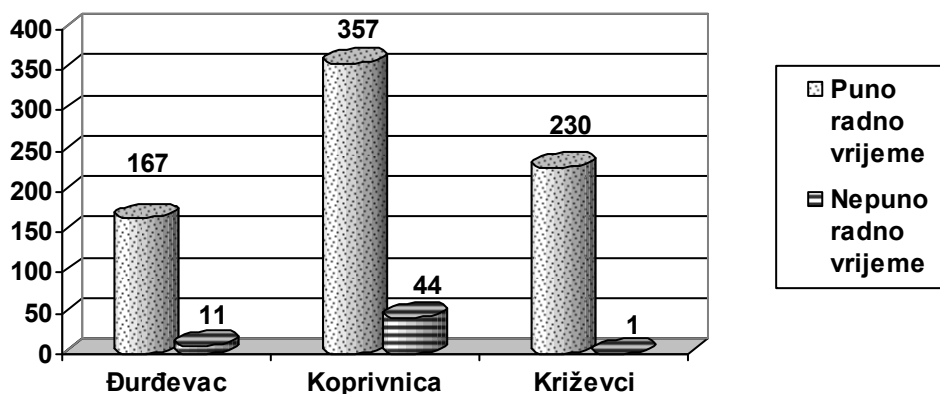
## PLANIRANO ZAPOŠLJAVANJE U 2010. GODINI

U anketi koja je distribuirana, od poslodavaca je zatraženo da nam kažu svoje planove zapošljavanja u tekućoj godini. Ukupan broj planiranih zapošljavanja je 810 osoba. Poslodavci su ovim odgovorom mnogo oprezniji nego ranijih godina, a praksa nam je već pokazala da je broj zaposlenih kroz tekuću godinu ipak mnogo veći od planiranog.

Prema trajanju zaposlenja, poslodavci planiraju zaposliti ugovorom na neodređeno vrijeme 282 osobe ili 34,8%. Ugovorom na određeno vrijeme planiraju zaposliti 528 osoba ili 65,2%, a od toga se očekuje sezonsko zapošljavanje za 147 osoba odnosno 27,8%.



Prema trajanju radnog vremena, poslodavci većinu osoba planiraju zaposliti na puno radno vrijeme, njih 93,1% i svega 6,9% na nepuno radno vrijeme.



Od ukupno 810 planiranih zapošljavanja, 64 radna mjesta namijenjena su pripravnicima od čega 46 u Koprivnici, 13 u Đurđevcu i 5 u Križevcima.

### Pregled predviđenih potreba po zanimanjima u 2010. godini

U narednoj tabeli nalazi se pregled predviđenih potreba po zanimanjima koje će imati anketirani poslodavci u 2010. godini. Najviše predviđenih zapošljavanja odnosi se na tesare, konobare, prodavače i zidare.

Naziv zanimanja	Đurđevac	Koprivnica	Križevci	Ukupno
<b>Ukupno</b>	<b>156</b>	<b>387</b>	<b>231</b>	<b>774</b>
tesar/tesarica	6	1	42	49
konobar/konobarica	4	21	17	42
prodavač/prodavačica	8	29	2	39
zidar/zidarica	11	3	22	36
radnik/radnica na proizvodnoj liniji	30	3	0	33
armirač/armiračica	4	1	15	20
radnik/radnica u ciglarstvu	0	0	20	20
radnik/radnica visokogradnje	2	17	0	19
zaštitar osoba i imovine	0	18	0	18
strojobravar/strojobravarica	0	0	18	18
šumski sjekač/šumska sjekačica	0	17	0	17
vozač/vozačica teretnog vozila	0	12	5	17
viša medicinska sestra	0	13	2	15
kuhar/kuharica	1	4	7	12
diplomirani ekonomist/diplomirana ekonomistica	1	9	1	11
učitelj/učiteljica razredne nastave	0	6	5	11
doktor/doktorica medicine	0	10	0	10
magistar/magistra farmacije	1	9	0	10
blagajnik/blagajnica	0	10	0	10
monter/monterka građevinskih elemenata	5	1	4	10



Naziv zanimanja	Đurđevac	Koprivnica	Križevci	Ukupno
stolar, majstor/stolarica, majstorica	0	10	0	10
rukovatelj/rukovateljica kružnom pilom	0	10	0	10
rukovatelj/rukovateljica građevinskim strojevima	0	10	0	10
trgovački radnik/trgovačka radnica	0	10	0	10
medicinska sestra	0	6	2	8
ekonomist/ekonomistica	0	7	1	8
pomoćni povrtlar/pomoćna povrtlarica	8	0	0	8
njegovatelj/njegovateljica starijih i nemoćnih osoba	2	2	3	7
drvoprerađivački radnik/drvoprerađivačka radnica	3	0	4	7
diplomirani inženjer/diplomirana inženjerka drvne tehnologije	0	5	1	6
knjigovođa/knjigovotkinja	1	4	1	6
dimnjačar/dimnjačarka	5	1	0	6
pomoćni rukovatelj/pomoćna rukovateljica sjekačicom kamena	0	6	0	6
čistačica	0	4	2	6
čistač/čistačica ulica	0	6	0	6
diplomirani elektroinženjer/diplomirana elektroinženjerka za automatiku	2	3	0	5
školski pedagog/školska pedagoginja	1	3	1	5
drvni tehničar/drvna tehničarka	0	0	5	5
voditelj/voditeljica poslova u drvnoj proizvodnji	0	5	0	5
poljoprivredni tehničar/poljoprivredna tehničarka	1	4	0	5
komercijalni službenik/komercijalna službenica	5	0	0	5
vodoinstalater/vodoinstalaterka	0	5	0	5
monter strojeva, specijalizirani/monterka strojeva, specijalizirana	0	5	0	5
pekar/pekarica	2	3	0	5
namještač/namještačica drvoobrađivačkih strojeva	0	5	0	5
rukovatelj/rukovateljica dizalicom	0	0	5	5
diplomirani građevinski inženjer/diplomirana građevinska inženjerka	1	1	2	4
diplomirani strojarski inženjer/diplomirana strojarska inženjerka	2	2	0	4
diplomirani inženjer/diplomirana inženjerka šumarstva	0	4	0	4
soboslikar i ličilac/soboslikarica i ličiteljica	2	0	2	4
bravar/bravarica	1	1	2	4
radnik betonirac/radnica betonirka	0	0	4	4
doktor medicine ginekolog i opstetričar/doktorica medicine ginekologinja i opstetričarka	0	3	0	3
profesor/profesorka njemačkog jezika	3	0	0	3
diplomirani socijalni radnik/diplomirana socijalna radnica	1	1	1	3
strojarski tehničar/strojarska tehničarka održavanja građevinskih strojeva	0	0	3	3
strojarski inženjer/strojarska inženjerka	2	0	1	3
grafički inženjer/grafička inženjerka	0	3	0	3
pomoćni zidar/pomoćna zidarica	0	3	0	3
fasader/fasaderka	0	3	0	3
kućni majstor/kućna majstorica	0	0	3	3





Naziv zanimanja	Đurđevac	Koprivnica	Križevci	Ukupno
automehaničar/automehaničarka	1	2	0	3
mesar/mesarica	3	0	0	3
mljekar/mljekarica	3	0	0	3
rukovatelj/rukovateljica uređajem za proizvodnju svijeća	3	0	0	3
rukovatelj/rukovateljica strojem za preradu papira	0	3	0	3
radnik/radnica bez zanimanja	3	0	0	3
agronom/agronomka	0	2	0	2
doktor medicine pedijatar/doktorica medicine pedijatrica	0	2	0	2
profesor/profesorica latinskog jezika	1	1	0	2
profesor/profesorica povijesti	1	1	0	2
profesor/profesorica matematike	2	0	0	2
učitelj/učiteljica hrvatskog jezika	0	0	2	2
učitelj/učiteljica njemačkog jezika	1	1	0	2
učitelj/učiteljica glazbene kulture	0	1	1	2
školski defektolog/školska defektologinja	1	0	1	2
akademski klavirist/akademska klaviristica	0	1	1	2
akademski gitarist/akademska gitaristica	0	0	2	2
inženjer/inženjerka poljoprivrede	0	2	0	2
medicinski laboratorijski inženjer/medicinska laboratorijska inženjerka	0	2	0	2
fizioterapeut/fizioterapeutkinja	0	2	0	2
farmaceutski tehničar/farmaceutska tehničarka	2	0	0	2
nastavnik/nastavnica matematike	0	2	0	2
komercijalist/komercijalistica	0	0	2	2
ekonomski službenik/ekonomska službenica	0	2	0	2
telefonist/telefonistica	0	2	0	2
prodavač/prodavačica kemikalija za poljoprivredu	0	0	2	2
autolimar/autolimarica	0	2	0	2
autoelektričar/autoelektričarka	1	1	0	2
keramičar/keramičarka	2	0	0	2
grafičar slagar/monter // grafičarka slagarka/ monterka	0	2	0	2
keramičar/keramičarka	0	0	2	2
slastičar/slastičarka	0	1	1	2
stolar/stolarica	0	2	0	2
šivač/šivačica tekstila	0	2	0	2
rukovatelj/rukovateljica strojem za brizganje polimera	2	0	0	2
vrtlarski radnik/vrtlarska radnica	0	0	2	2
zidarski radnik/zidarska radnica	0	2	0	2
skladišni radnik/skladišna radnica	0	0	2	2
diplomirani kemičar/diplomirana kemičarka analitičkih sustava	0	0	1	1
diplomirani programer/diplomirana programerka	1	0	0	1
diplomirani informatičar/diplomirana informatičarka	1	0	0	1
diplomirani inženjer/diplomirana inženjerka elektroenergetike	0	1	0	1
diplomirani elektroinženjer/diplomirana elektroinženjerka za automatsko upravljanje tehničkim sustavima	0	0	1	1
diplomirani tehnolog/diplomirana tehnologinja stočarstva	0	1	0	1

Naziv zanimanja	Đurđevac	Koprivnica	Križevci	Ukupno
doktor medicine radiolog/doktorica medicine radiologinja	0	1	0	1
doktor/doktorica fizikalne medicine i rehabilitacije	0	1	0	1
veterinar/veterinarka	1	0	0	1
sveučilišni profesor/sveučilišna profesorica građevinarstva	0	0	1	1
profesor/profesorica pedagogije	0	1	0	1
profesor/profesorica fizike	1	0	0	1
profesor/profesorica biologije	0	1	0	1
učitelj/učiteljica engleskog jezika	1	0	0	1
učitelj/učiteljica likovne kulture	1	0	0	1
učitelj/učiteljica fizike	1	0	0	1
učitelj/učiteljica biologije	1	0	0	1
učitelj/učiteljica osoba s poremećajima u ponašanju	0	1	0	1
diplomirani komercijalist/diplomirana komercijalistica	0	1	0	1
diplomirani pravnik/diplomirana pravica	0	0	1	1
kustos/kustosica	1	0	0	1
psiholog/psihologinja	0	1	0	1
građevinski tehničar/građevinska tehničarka	0	1	0	1
elektrotehničar/elektrotehničarka	0	0	1	1
medicinski laboratorijski tehničar/medicinska laboratorijska tehničarka	1	0	0	1
nastavnik/nastavnica njemačkog jezika	0	0	1	1
nastavnik/nastavnica likovne kulture	0	1	0	1
nastavnik/nastavnica tehničke kulture	0	1	0	1
nastavnik/nastavnica prirode i biologije	1	0	0	1
vjeroučitelj/vjeroučiteljica	0	1	0	1
odgojitelj/odgojiteljica predškolske djece	0	1	0	1
ekonomist/ekonomistica turizma i ugostiteljstva	0	1	0	1
poslovni tajnik/poslovna tajnica	0	0	1	1
upravni pravnik/upravna pravica	0	1	0	1
knjižničar/knjižničarka	0	1	0	1
hotelijersko-turistički službenik/hotelijersko-turistička službenica	0	1	0	1
repcionar/repcionarka	0	1	0	1
pomoćni kuhar/pomoćna kuharica	1	0	0	1
pomoćni konobar/pomoćna konobarica	1	0	0	1
zidar i tesar/zidarica i tesarica	0	0	1	1
vodoinstalater i plinoinstalater/vodoinstalaterka i plinoinstalaterka	0	1	0	1
instalater/instalaterka grijanja i klimatizacije	0	1	0	1
pomoćni elektroinstalater/pomoćna elektroinstalaterka	0	1	0	1
elektroinstalater/elektroinstalaterka	0	1	0	1
elektroinstalater, majstor/elektroinstalaterka, majstorica	0	0	1	1
pomoćni soboslikar/pomoćna soboslikarica	0	1	0	1
autolakirer/autolakirerica	0	1	0	1
zavarivač/zavarivačica	1	0	0	1
limar/limarica	0	1	0	1
alatničar/alatničarka	0	0	1	1
drvotokar/drvotokarica	0	1	0	1



Naziv zanimanja	Đurđevac	Koprivnica	Križevci	Ukupno
rukovatelj/rukovateljica uređajem za bojanje i lakiranje drva	0	1	0	1
voćarski radnik/voćarska radnica	1	0	0	1
radnik/radnica niskogradnje	0	1	0	1
grafički radnik/grafička radnica	0	1	0	1

### **Predviđeno povećanje odnosno smanjenje broja radnika u 2010. godini**

Poslodavce smo upitali za koliko radnika namjeravaju povećati odnosno smanjiti broj osoba u 2010. godini u odnosu na kraj 2009. godine. Na ovo pitanje je odgovorilo 225 poslodavaca, a koliko će povećavati i smanjivati radnika vidljivo je u tabelama na narednoj strani.



## Broj poslodavaca koji planiraju povećati broj radnika

Broj poslodavaca/ broj radnika	Đurđevac	Koprivnica	Križevci	Ukupno
Broj poslodavaca koji planiraju povećati broj radnika	25	63	27	<b>115</b>
Broj radnika za koliko planiraju povećati	97	248	139	<b>484</b>

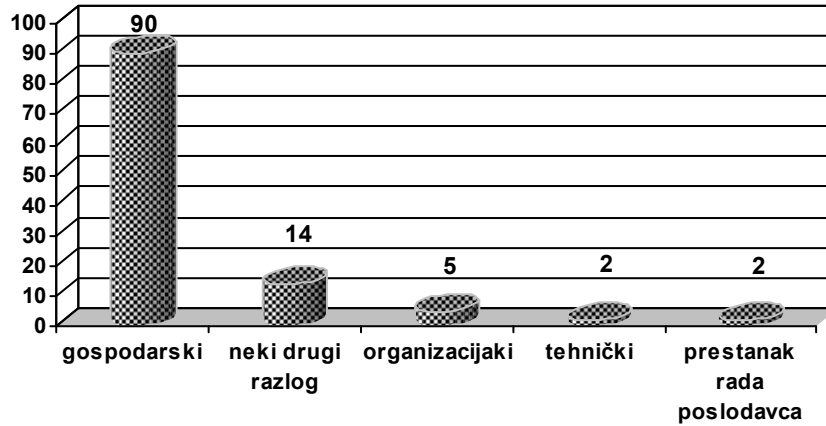
Vidljivo je da 115 poslodavaca namjerava povećati ukupni broj radnika za 484 osobe, a 110 ih namjerava smanjiti za 463 osobe. Možemo vidjeti i da se najveći broj zapošljavanja planira u Ispostavi Koprivnica. Što se pak smanjenja broja radnika tiče, opet je najviše otpuštanja u Koprivnici dok je u Ispostavi Križevci planirano najmanje otpuštanja.

## Broj poslodavaca koji planiraju smanjiti broj radnika

Broj poslodavaca/ broj radnika	Đurđevac	Koprivnica	Križevci	Ukupno
Broj poslodavaca koji planiraju smanjiti broj radnika	29	44	37	<b>110</b>
Broj radnika za koliko planiraju smanjiti	170	179	114	<b>463</b>

Ukupno poslodavci planiraju smanjiti broj zaposlenih za 463 radnika. Njih 90 navelo je da je najveći razlog tome gospodarski razlog (npr. smanjenje proizvodnje, gubitak tržišta i sl.) koji se u odnosu na prethodnu godinu znatno povećao. Neki drugi razlog navelo je 14 poslodavaca (povratak djelatnika s bolovanja i porodiljnog dopusta, odlazak u mirovinu, zatvaranje lokala radi stupanja na snagu Zakona o zabrani pušenja, istek pripravničkog staža i sl.). Organizacijske probleme kao razlog smanjenja broja radnika navelo je 5 poslodavaca, a tehničke 2 poslodavca, dok je 2 poslodavca kao razlog naveo prestanak rada poslovnog subjekta.

Najveće smanjenje se očekuje u Ispostavi Koprivnica.



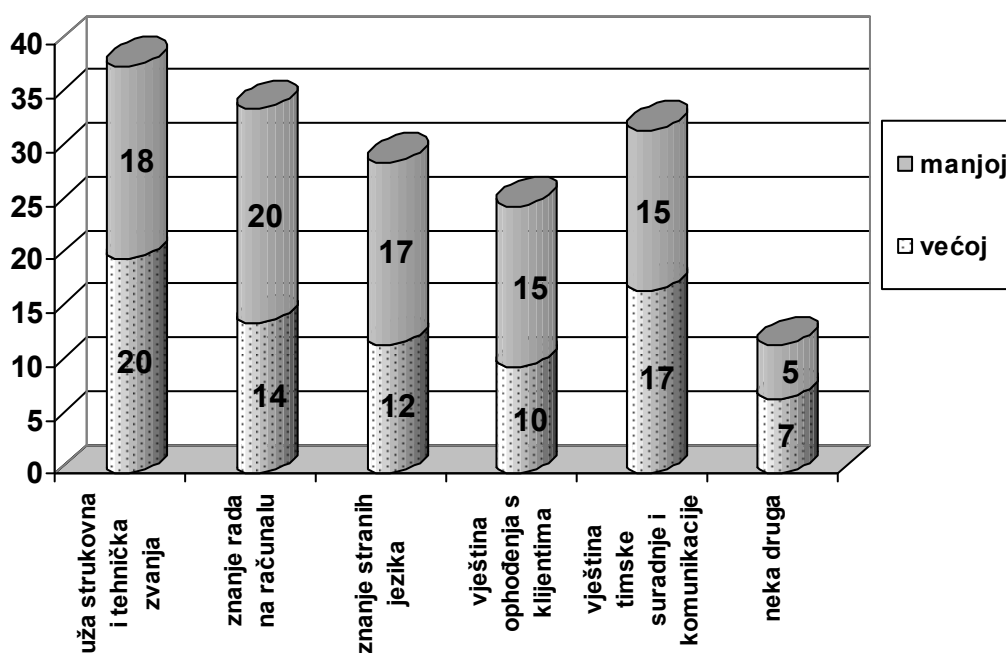
Na pitanje koji su razlozi zašto se radnici smatraju potencijalnim viškom, 30 poslodavaca je navelo da su radnici nezainteresirani za stjecanje novih znanja i vještina, 29 poslodavaca je navelo da su radnici starije dobi, 18 poslodavaca je navelo da radnici imaju nižu razinu stručnosti, 13 poslodavca je navelo da su radnici zastarjelih znanja i vještina, 10 je poslodavaca odgovorilo da su radnici neodgovarajućeg zanimanja, a 25 poslodavca je navelo nešto drugo kao razlog potencijalnog viška.

Zanimanja koja se pojavljuju u više odgovora, a koja su poslodavci naveli kao potencijalne viškove su slijedeća: radnik/radnica visokogradnje, čistačica, prodavač/prodavačica, drvoprerađivački radnik/drvoprerađivačka radnica, te šumski radnik/šumska radnica.

## POTREBE ZA DODATNOM IZOBRAZBOM RADNIKA

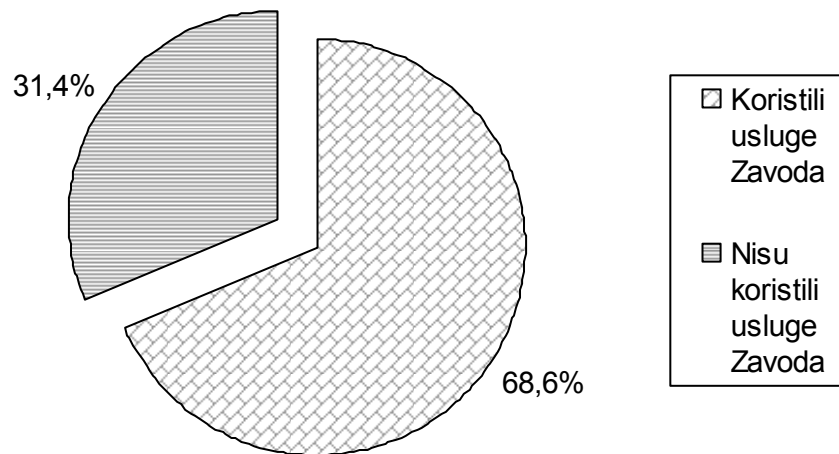
Na pitanje imaju li potrebu za dodatnom izobrazbom radnika (osposobljavanje, usavršavanje, dokvalifikacija, prekvalifikacija) u cilju njihovog zadržavanja u radnom odnosu odgovorio je 374 poslodavaca. Njih 24,1% odgovorilo je potvrdno, te misle da je najviše potrebno usavršavati radnike za uža strukovna i tehnička znanja i to u većoj mjeri.

Također smatraju da u većoj mjeri treba usavršavati i vještine timske suradnje i komunikacije. U manjoj pak mjeri treba usavršavati radnike u vještinama ophođenja s klijentima te u znanjima rada na računalu i stranim jezicima jer imaju već neka potrebna znanja.

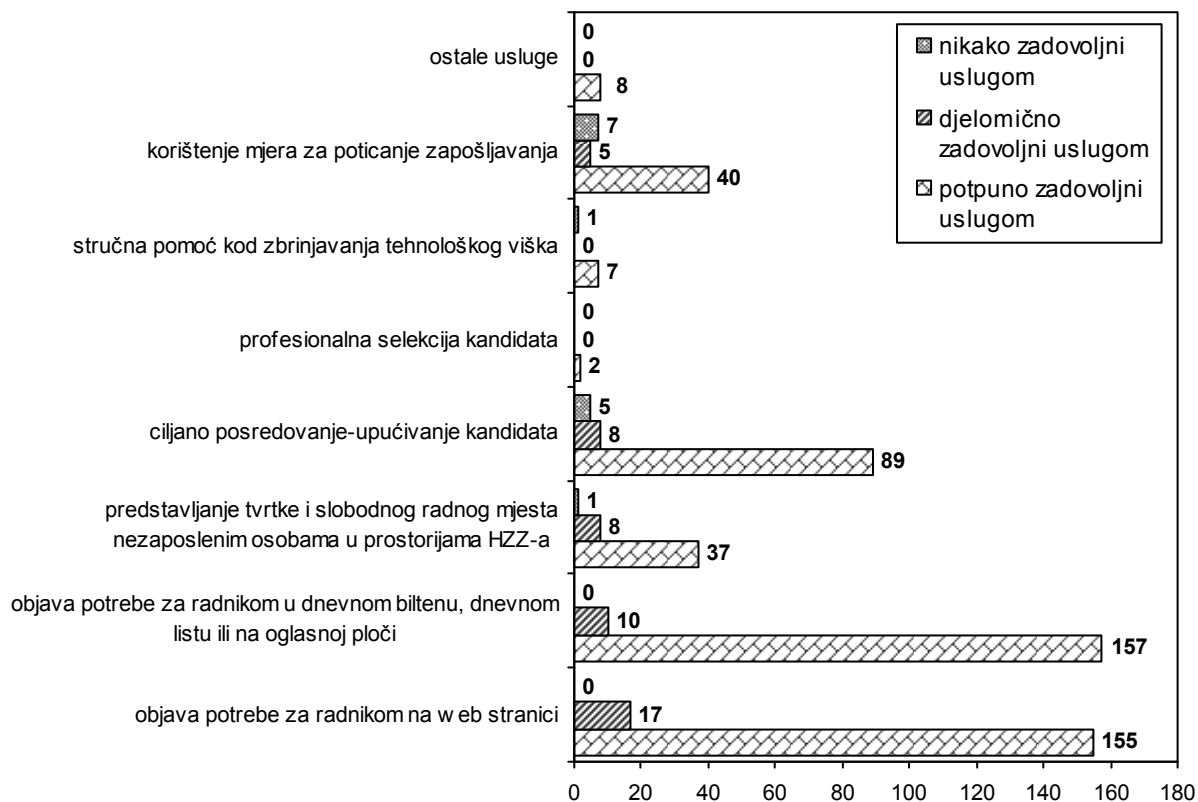


## SURADNJA S HRVATSKIM ZAVODOM ZA ZAPOŠLJAVANJE

Od ukupno 382 anketirana poslodavca koji su odgovorili na ovo pitanje 31,4% je izjavilo da do sada nisu koristili usluge Hrvatskog zavoda za zapošljavanje. Taj podatak će nam koristiti da se posebno posvetimo baš tim poslodavcima kako bi ubuduće ostvarili suradnju.



Između ponuđenih usluga u anketi, poslodavci su mogli zaokružiti više ponuđenih odgovora odnosno sve usluge koje su koristili u suradnji sa Zavodom te se izjasniti u kojoj mjeri su zadovoljni dobivenom uslugom. Rezultati su pokazali da 172 poslodavca (65,6%) u najvećoj mjeri koristi uslugu objave potrebe za radnikom na web stranici HZZ-a. Pružanjem te usluge potpuno je zadovoljno 90,1% poslovnih subjekata. Zatim slijedi objava potrebe za radnikom u dnevnom biltenu, dnevnom listu ili na oglasnoj ploči. Odgovorilo je njih 167 ili 63,7%. Slijedeću uslugu, ciljano posredovanje – upućivanje odgovarajućih kandidata na slobodna radna mjesta, koristilo je 102 ili 38,9% poslodavaca. Zatim uslugu korištenja mjera za poticanje zapošljavanja koristilo je 52 ili 19,8% poslodavaca. Kod posljednje usluge, korištenje mjera radi zapošljavanja, ističe se Ispostava Koprivnica kao veći korisnik tih mjera sa čak 65,4% u odnosu na Ispostave Đurđevac (15,4%) i Križevce (19,2%). Uslugu predstavljanja tvrtke i slobodnog radnog mjesta nezaposlenim osobama u prostorijama Hrvatskog zavoda za zapošljavanja koristilo je 46 ili 17,6% poslovnih subjekata te su u većoj mjeri potpuno zadovoljni pruženom uslugom.



Pod ostalim uslugama poslodavci su navodili slijedeće: informacije o potencijalnim radnicima, odgovori na konkretna stručna pitanja, način oglašavanja, predstavljanje na Sajmu poslova.

Kako bismo zaokružili željenu cjelinu dobivenih informacija od strane anketiranih poslovnih subjekata, na kraju upitnika pružena im je mogućnost izjašnjenja i iznošenja njihovih primjedbi i prijedloga. Iako je većina poslodavaca izrazila zadovoljstvo u suradnji za Zavodom, naveli su i neke probleme te prijedloge za buduću uspješniju suradnju sa Hrvatskim zavodom za zapošljavanje.



**Primjedbe i prijedlozi:**

- + nezainteresiranost radnika (osobito za rad na terenu) i nemogućnost HZZ-a da ih plasira na tržište rada;
- + slati pravodobne informacije o mjerama poticaja za zapošljavanje na adresu poslodavca ili e-mail;
- + u 2009. koristili smo samo uslugu objavljivanja na web stranici HZZ-a, ali na Zavodu nema radnika profila koji nam treba već nekoliko godina (npr. dipl. inž. graditeljstva). Očekujemo suradnju u 2010. kada ćemo zaposliti više radnika (otvaramo restoran i praktikum za praktičnu nastavu u ugostiteljstvu);
- + nismo informirani o načinu, opsegu i mogućnostima korištenja mjera za poticanje zapošljavanja te olakšicama koje imamo. Molimo vas da nas o istome obavještavate ili nam sugerirate takve mogućnosti koje bi nam pomogle jer radimo u teškim financijskim uvjetima;
- + izražavamo zadovoljstvo dosadašnjom suradnjom, profesionalnošću i susretljivošću djelatnica Zavoda;
- + mislim da je suradnja sa Zavodom na najboljem mogućem nivou. Problem je ipak u kandidatima za radno mjesto, koji dolaze sa Zavoda, a često iznose neistine ili prešućuju da posjeduju traženo iskustvo pa tako ne prihvaćaju ponuđeni posao. Oni koriste novčanu naknadu, a nama kamioni stoje jer nemamo adekvatne radnike;
- + primio sam nekolicinu poziva od potencijalnih zaposlenika koji su mi se javili samo zato što ih je HZZ uputio, a u principu nisu bili motivirani niti zainteresirani za rad. Predlažem da se takve ljude ne upućuje;
- + suradnja s HZZ-om uvijek je bila na najvišem nivou, izuzetno korektna s potpunim i pravovremenim informacijama;
- + usluge vašeg Zavoda pružene su profesionalno, kvalitetno i pravovremeno. Vrlo smo zadovoljni. Prijedlog: Stimuliranje zapošljavanja mladih osoba, koje traže prvo zaposlenje i to na način da se uključi država u to financiranje;
- + nedostatak kontakta, odnosno nedostatak obavijesti od strane HZZ-a o poticanju zapošljavanja i davanju raznih pogodnosti poslodavcima za novozaposlene;
- + osobe koje su prijavljene na Zavodu za zapošljavanje uglavnom nisu stručne u nekim aktualnim zanimanjima te pokazuju nezainteresiranost za određenu vrstu poslova, tako da je vrlo teško naći i zaposliti radnika sa Zavoda da adekvatno svojoj struci obavi zadane zadatke;



- ✚ poticaji su vrlo dobro rješenje;
- ✚ suradnja je odlična. Uvijek nam je važno što u trenutku potražnje radnika dobijemo povratne informacije i upućene radnike traženog profila;
- ✚ nezadovoljni smo što redovito moramo plaćati doprinos za zapošljavanje, a još nismo nikakvu korist od toga imali. Na uputama piše da je anketa anonimna, a u zaglavlju se traže svi naši podatci;
- ✚ kad mi je trebala pomoć kod zapošljavanja, uspjela sam uvijek naći odgovarajuće radnike, jer je Zavod slao na razgovore sve one koji bi eventualno po stručnosti zadovoljavali;
- ✚ sa HZZ-om imamo odličnu suradnju. HZZ bi trebao pratiti buduće mlade stručnjake, studente na trećoj i četvrtoj godini fakulteta, koji su rođeni na području njihovog teritorija i obavještavati tvrtke, buduće poslodavce o njima, kako bi se pristupilo preodabiru kandidata i sklapanju ugovora o stipendiranju;
- ✚ što se tiče suradnje sa Hrvatskim zavodom za zapošljavanje uvijek je bila korektna i bili smo zadovoljni, ali je problem bio u osobama koje su došle sa Zavoda jer se pokazalo da uopće nisu zainteresirani za bilo kakav posao.

## SAŹETAK

Na adrese poslodavaca s podruĉja Koprivniĉko-kriŹevaĉke Źupanije poslano je ukupno 478 anketnih upitnika, a sudjelovanju u naŹem istraŹivanju odazvalo se 382 poslodavca, tj. 79,9%. Obzirom na veliĉinu Ispostava, kao i broj pripadajuĉih općina prema gradovima, najveći je broj upitnika distribuiran na podruĉju Ispostave Koprivnica, a najveći odaziv poslovnih subjekata zabiljeŹen je na podruĉju Ispostave Đurđevac (87,5%).

Kod anketiranih je poslodavaca bilo zaposleno 17.420 radnika, Źto ĉini udio od 45,5% u odnosu na ukupni broj zaposlenih na podruĉju Koprivniĉko-kriŹevaĉke Źupanije na dan 31.12.2009. godine. S obzirom na spol, u anketiranoj je zaposlenosti bila veća zastupljenost muŹkaraca (78,5%) od Źena (21,5%).

S obzirom na oblik vlasniŹtva poslodavaca koji su sudjelovali u anketi, u privatnom vlasniŹtvu je 284 ili 74,3% poslovnih subjekata, zatim u drŹavno/javnom vlasniŹtvu 71 poduzeće ili 18,6% i zadruŹnom vlasniŹtvu 11 ili 2,9% poslovnih subjekata. U preteŹito drŹavnom vlasniŹtvu 7 ili 1,8%. VlasniŹtvo nema 5 ili 1,3% anketiranih subjekata. U preteŹito privatnom vlasniŹtvu sudjelovalo je 4 ili 1,0% poslovnih subjekata.

Promatrano prema podruĉjima Nacionalne klasifikacije djelatnosti, u istraŹivanju je sudjelovalo najviše subjekata prerađivaĉke industrije (69 ili 18,1%), zatim trgovine, popravka motornih vozila i predmeta za kućanstvo (56 ili 14,7%), građevinarstva (46 ili 12,0%) te obrazovanja (45 ili 11,8%).

Nadalje, novozaposlenih radnika u 2009. godini bilo je 2.328, a 26,3% novozaposlenih radilo je na neodređeno vrijeme te 85,7 % osoba puno radno vrijeme. Istodobno, u anketiranim je subjektima bilo 6 novozaposlenih osoba s invaliditetom.

Najviše razloga za prestanak radnog odnosa je radi isteka ugovora na određeno vrijeme (44,6%), zatim radi otkaza od strane poslodavaca (25,4%), radi sporazumnog raskida ugovora (16,0%), otkaza od strane radnika (8,2%), te umirovljenja (4,9%).

Posredovanjem Hrvatskog zavoda za zapošljavanje nove radnike pronalazilo je 65,9% anketiranih poslovnih subjekata. Prilično je veliki broj poslodavaca pronalazilo radnike putem osobnih poznanstava (41,0%) i putem medija (29,7%). Zatim uvidom u vlastitu bazu životopisa (28,3%), a usluge privatnih agencija za zapošljavanje koristilo je samo 2,4% poslodavaca. Također, 1,4% anketiranih poslodavaca navodi kako su radnike u svrhu zapošljavanja tražili i posjetom obrazovnim ustanovama.

Prema podacima dostavljenim od strane poslodavaca, u 2010. godini predviđeno je zapošljavanje 810 osoba, od toga 65,2% osoba na osnovu ugovora na određeno vrijeme i 93,1% osoba na puno radno vrijeme.

Na pitanje očekuju li da će do kraja 2010. godine smanjiti broj radnika, njih 110 je odgovorilo potvrdno, dok 115 poslodavaca ima namjeru povećati broj zaposlenih radnika. Ukupno, poslodavci predviđaju da će do kraja 2010. godine smanjiti broj zaposlenih za 463 osoba.

Vezano uz suradnju poslodavaca za HZZ-om, poslodavci u najvećoj mjeri (potpuno) koriste uslugu objave potrebe za radnikom na web stranici HZZ-a (65,6%), uslugu objave potrebe za radnikom u dnevnom biltenu, dnevnom listu ili na oglasnoj ploči HZZ-a (63,7%), zatim uslugu ciljanog posredovanja, tj. upućivanja odgovarajućih kandidata na slobodna radna mjesta (38,9%), korištenja mjera za poticanje zapošljavanja (sufinanciranje zapošljavanja i/ili obrazovanja radnika), njih 19,8%.

Većina anketiranih poslodavaca izrazila je zadovoljstvo u suradnji sa Zavodom, a neki su dali i konkretne prijedloge za buduću suradnju sa Zavodom.

## ZAKLJUČAK

Temeljem podataka prikupljenih u Anketi, te prijedloga poslodavaca, PS Križevci izradit će plan budućih aktivnosti u radu s poslodavcima, s ciljem još učinkovitijeg rada i kvalitetnije suradnje.

Prioritetne aktivnosti usmjerit ćemo prema potrebama na tržištu rada, a između ostalog naglasak bi trebao biti na slijedećem:

- individualni odlasci poslodavcima s ciljem upoznavanja s novinama u radu, promjenama i poticajnim mjerama,
- angažman Ureda za poslodavce pri uspostavljanju suradnje s novim poslodavcima i onima koji do sad nisu koristili usluge Zavoda,
- ciljano učinkovito posredovanje odnosno priprema i upućivanje osoba čija znanja i vještine odgovaraju uvjetima radnih mjesta,
- korištenje usluga profesionalne selekcije s ciljem bolje procjene kompetentnosti kandidata za određeno radno mjesto,
- radionice i okrugli stolovi vezani uz aktualnu problematiku na lokalnom tržištu rada,
- Sajam poslova kao mjesto neposrednog povezivanja svih aktera na tržištu rada.

Kako bismo smanjili raskorak između ponude i potražnje na tržištu informirat ćemo obrazovne ustanove i institucije o potrebama i deficitu kadrova, te raditi na poboljšanju obrazovne strukture nezaposlenih osoba kroz uključivanje u obrazovne aktivnosti, te putem osposobljavanja kroz mjere aktivne politike zapošljavanja.

Kroz uključivanje u informiranja, savjetovanja i radionice poradit ćemo na povećanju stupnja zapošljivosti nezaposlenih osoba.