

Temeljem točke III. Antikorupcijskog programa za trgovačka društva u većinskom državnom vlasništvu za razdoblje od 2019. do 2020. godine, Programa Vlade Republike Hrvatske od svibnja 2019 godine (NN 48/2019). i Akcijskog plana suzbijanja korupcije, Uprava Imunološkog zavoda d.d. donosi

**AKCIJSKI PLAN ZA
SUZBIJANJE KORUPCIJE
za razdoblje 2019.- 2020. godine**

1. UVOD

Korupcija (lat. Corruptus – potplaćen) je štetna društvena pojava koja predstavlja kazneno djelo zlouporabe povjerenja ili dužnosti koju se obnaša, s ciljem stjecanja materijalne ili nematerijalne koristi radi ostvarivanja privatnih probitaka. Radnje koje rezultiraju korupcijom nemaju pravnu osnovu i u pravilu donose probitak pojedincima koji krše pozitivne društvene norme ponašanja.

Preventivno antikorupcijsko djelovanje zahtijeva, prije svega, detekciju slabosti u organizacijskoj strukturi i rada institucija te manjkavosti regulatornog okvira u svim područjima njihova djelovanja. Primjena preventivnog antikorupcijskog mehanizma implicira prije svega organizaciju sustava u skladu s načelima dobrog upravljanja koji podrazumijevaju odgovornost, učinkovitost, transparentnost, otvorenost, participativnost, responsivnost i pravičnost institucija.

Svjesna nužnosti kontinuirane borbe protiv korupcije, ali i navedenih principa njenog sprječavanja Republika Hrvatska je usvojila novu strukturno i metodološki proaktivno usmjerenu Strategiju suzbijanja korupcije za razdoblje od 2015. do 2020. godine („Narodne novine“, broj 26/2015). Dok je prethodna Strategija bila usmjerena na izgradnju institucionalnog i zakonskog okvira, uspostavu koordiniranih međuresornih radnih procesa te na suzbijanje i procesuiranje korupcije, nova Strategija je fokusirana prvenstveno na prevenciju korupcije kroz detekciju korupcijskih rizika i uklanjanje preostalih zakonodavnih i institucionalnih nedostataka.

Ovim antikorupcijskim programom Imunološkog zavoda d.d. definiraju se mjere prevencije korupcije. Mjere su dugoročnijeg rješenja, ali nisu statične. Izvršenje mjera će se kontinuirano pratiti i sukladno polučeni rezultatima će ih se vrednovati i preispitivati.

Izvršenje mjera iz Antikorupcijskog programa Imunološkog zavoda d.d. (u daljnjem tekstu: Zavod) pratiti će se kroz akcijski plan za suzbijanje korupcije u Zavodu, a koji će biti revidiran svake godine.

2. NAČELA NACIONALNE STRATEGIJE

Sljedeća Načela nacionalne Strategije suzbijanja korupcije koja čine okosnicu za Antikorupcijski plan Zavoda jesu:

- Načelo vladavine prava – što podrazumijeva poštivanje i provedbu zakonodavstva u Republici Hrvatskoj
- Načelo dobre prakse – usuglašavanje poslovne prakse s najboljom praksom za suzbijanje korupcije
- Načelo odgovornosti – obvezuje rukovodeću strukturu Zavoda na kreiranje poslovne politike i realizaciju postavljenih ciljeva
- Načelo prevencije (sprečavanja) – podrazumijeva donošenje i provedbu mjera sustavnog otklanjanja uzroka korupcije, kao i otklanjanje svih nedostataka koji joj pogode
- Načelo učinkovitosti – postizanje napretka u provedbi mjera za sprečavanje korupcije
- Načelo suradnje – kontinuirana suradnja s nadležnim institucijama i društvima u svrhu zajedničkog djelovanja u prevenciji korupcije, izmjeni iskustava u provođenju i kreiranju novih mjera

- Načelo transparentnosti – osigurati transparentnost u donošenju odluka
- Načelo samoprocjene – odnosi se na obvezu kontinuiranog nadziranja izvršenja Mjera akcijskog plana, procjene rizika korupcije te poduzimanje odgovarajućih mjera.

3. STRATEGIJA SUZBIJANJA KORUPCIJE U IMUNOLOŠKOM ZAVODU

U ostvarenju Misije i postavljenih ciljeva, Zavod treba svojim ponašanjem u očima javnosti osigurati percepciju pravednosti i poštenog poslovanja. Obzirom na sveprisutnu korupciju u društvu općenito, koja baca sjenu na poslovanje čak i kad nije prisutna, Zavod će nastojati svojim aktivnostima usmjerenim na suzbijanje korupcije, prevencijom iste i primjenom represivnih mjera spriječiti i umanjiti rizik korupcije.

Prioritetni ciljevi u realizaciji Strategije su sljedeći:

- Sprečavanje korupcije na svim razinama Zavoda. Nužno je definirati specifična područja rada gdje je moguća pojava korupcije te utvrditi mjere za sprečavanje iste.
- Stvaranje preduvjeta za sprečavanje sukoba interesa. Sukob interesa je sukob između javnih i privatnih interesa, u izravnom je odnosu s konceptom korupcije i suprotan je pojmu dobrog upravljanja.
- Stručno usavršavanje zaposlenika Zavoda. Osim potrebe kontinuiranog stručnog usavršavanja, za sve strukture zaposlenika potrebno je provoditi usavršavanje vezano za poslovnu etiku i prevenciju korupcije.
- Odgovornost nadređenih u Zavodu. Nadređeni zaposlenici u Zavodu trebaju osigurati da se u njihovim organizacijskim jedinicama radi na zakonit način, sukladno poslovnoj etici Zavoda, s ciljem sprečavanja i otklanjanja pogrešaka i nedostataka u poslovanju.
- Integritet, odgovornost i transparentnost. Načelo transparentnosti jedno je od načela borbe protiv korupcije. Jačanje integriteta, odgovornosti i transparentnosti u radu jača povjerenje građana u poslovanju Zavoda.
- Podizanje razine učinkovitosti otkrivanja i kaznenog progona korupcijskih djela. Osigurati zaštitu osobama koje prijavljuju korupciju od otkaza kao i od zlostavljanja poslodavca.
- Nulta tolerancija na korupciju. Svi zaposlenici Zavoda, a osobito nadređeni, trebaju odlučno djelovati protiv svih pojavnih oblika korupcije. Njihova je odgovornost, i službena dužnost, provoditi preventivne mjere i djelovati na svaku sumnju u korupciju.
- Unaprijediti nacionalnu suradnju na suzbijanje korupcije. Suradnja s drugim javnim ustanovama i civilnim društvom na razmjeni informacija i procedura za suzbijanje korupcijskih radnji.

4. AKCIJSKI PLAN

Akcijski plan slijedi strukturu Strategije suzbijanja korupcije u Imunološkom zavodu i obrađuje najvažnije elemente utvrđene Strategijom, kao ključne aspekte borbe protiv korupcije.

CILJ	MJERA	ODGOVORNOST ZA PROVEDBU
Sprečavanje korupcije i stvaranje preduvjeta za sprečavanje sukoba interesa na svim razinama	Provesti analize rizika korupcije u određenom procesu, izraditi smjernice potrebnih mjera za sprečavanje korupcija i mjera za sprečavanje sukoba interesa	Direktori poslovnih jedinica
Stručno usavršavanje zaposlenika	Organizirati interne edukacije u suradnji s postojećim institucijama za izobrazbu	Povjerenik za etiku, Osoba za nepravilnosti, Osoba za informiranje, Osoba za dostojanstvo radnika
Odgovornost nadređenih u Zavodu	Izraditi Pravilnik (definirati procedure i obveze) o postupanju u slučaju korupcije ili sumnje na korupciju	Odsjek za pravne, kadrovske i opće poslove
Komunikacija i pravo na pristup informacijama	Na web stranici objaviti godišnje izvješće o koruptivnim radnjama, akcijski plan, jačanje suradnje s internim i eksternim dionicima radi zajedničkog doprinosa borbi protiv korupcije	Uprava
Jačanje integriteta odgovornosti i transparentnost	Na web stranici objavljivati informacije sukladno zakonskoj regulativi	Direktori poslovnih jedinica
Podizanje javne svijesti o štetnosti korupcije	Osigurati zaštitu osobama koje prijavljuju korupciju od otkaza kao i od zlostavljanja poslodavca	Uprava
Unaprijediti nacionalnu suradnju na suzbijanje korupcije	Unapređenje suradnje s drugim javnim ustanovama i civilnim društvom	Uprava i direktori poslovnih jedinica

5. ZAKLJUČAK

Izvršenje mjera iz akcijskog plana trebao bi biti put ka smanjenju pojave korupcije u Zavodu. Korupcije je gotovo nemoguće iskorijeniti, jer uvijek će se javljati novi oblici i nove mogućnosti za korupciju, ali rezultat uloženog truda na realizaciji mjera svakako će doprinijeti da se korupcijska djela prepoznaju, sankcioniraju i da se njihov utjecaj na poslovanje Zavoda svede na minimum.



DIREKTOR

Vedran Čardžić dr.med.