



HRVATSKI ZAVOD ZA ZAPOSŁJAVANJE

PODRUČNA SLUŽBA SPLIT

ODJEL ANALITIKE I STATISTIKE

REZULTATI PROVEDBE

ANKETE POSLODAVACA ZA 2009. GODINU

U SPLITSKO-DALMATINSKOJ ŹUPANIJI

Split, oŹujak 2009. godine

UVOD

U svrhu uspješnijeg djelovanja tržišta rada te usklađivanja ponude i potražnje radne snage Hrvatski zavod za zapošljavanje provodi istraživanje kojim se prikupljaju informacije od poslodavaca o prethodnom i očekivanom kretanju zaposlenosti i zapošljavanja, o eventualnim poteškoćama pri zapošljavanju te potrebama u pogledu zanimanja, znanja i vještina radnika.

Dakle ova anketa ima nekoliko karakteristika:

- Ovom anketom se radi istraživanje koje se provodi na cijelom teritoriju RH putem područnih službi i ispostava HZZ-a
- *Cilj istraživanja* - uspješnije djelovanje tržišta rada putem usklađivanja ponude i potražnje radne snage - prikupljanjem informacija od poslodavaca o prethodnom i očekivanom kretanju zaposlenosti i zapošljavanja, o eventualnim poteškoćama pri zapošljavanju te potrebama u pogledu zanimanja, znanja i vještina radnika
- Provedba: siječanj/ožujak 2009. godine
- Planirani obuhvat: 1.325 poslodavaca (trgovačka društva, obrti, ustanove)

Anketa poslodavaca u 2009. godini predstavlja opsežno istraživanje kojim je obuhvaćen relativno veliki broj poslodavaca svih oblika vlasništva, iz gotovo svih područja djelatnosti i na cijelom teritoriju Splitsko-dalmatinske županije.

Anketa se provodila tijekom veljače i ožujka 2009. godine. Anketiranjem je obuhvaćeno 1.325 poslodavaca, od čega je vraćeno 1317 ispunjenih upitnika ili 99,4% (trgovačkih društava, obrtnika, ustanova) s ukupnim brojem zaposlenih od 65.936 radnika, što čini 42,8% ukupne zaposlenosti u Splitsko-dalmatinskoj županiji. Za odabir poslodavaca korištena je interna baza poslodavaca Hrvatskoga zavoda za zapošljavanje, koja se temelji na podacima dobivenim od Državnoga zavoda za statistiku i Hrvatskoga zavoda za mirovinsko osiguranje, a obuhvaćeni su poslodavci s pet i više zaposlenih.

Istraživanje je provedeno putem upitnika koji je poštom upućen poslodavcima, a provedba anketiranja je potpomognuta telefonskim kontaktiranjem poslodavaca od strane djelatnika područnih službi HZZ-a ili osobnim posjetom savjetnika, radi kvalitetnijeg popunjavanja i pravovremenog dostavljanja upitnika nadležnoj službi za zapošljavanje.

Anketom poslodavaca za 2009. godinu prikupljani su sljedeći podaci:

- opći podaci o poslodavcu: naziv, adresa, matični broj, šifra osnovne djelatnosti i oblik vlasništva;
- broj zaposlenih dana 31.12.2008. godine: ukupno i prema spolu, razini obrazovanja te statusu u zaposlenosti (na neodređeno i određeno vrijeme, u punom ili nepunom radnom vremenu);
- broj zaposlenih osoba tijekom prethodne godine: prema spolu, prema vrsti zapošljavanja (na novootvorena i ispražnjena radna mjesta, na neodređeno i određeno vrijeme, u punom ili nepunom radnom vremenu, na sezonskim poslovima) i stupnju obrazovanja;
- način traženja radnika za zapošljavanje u prethodnoj godini, eventualne poteškoće u pronalaženju radnika te razlozi poteškoća;
- broj radnika koji su prestali raditi u 2008. godini prema spolu i razlozima prestanka rada;
- planirani broj zapošljavanja u 2009. godini prema statusu zaposlenosti (na novootvorena i ispražnjena radna mjesta, na neodređeno i određeno vrijeme, u punom i nepunom radnom vremenu, na sezonskim poslovima, pripravnici);
- prognozirano smanjenje broja radnika u 2009. godini: razlozi smanjenja, broj i obilježja te najčešća zanimanja radnika potencijalnih viškova;
- potrebe za izobrazbom radnika potencijalnih viškova prema vrsti znanja i vještina;
- opseg korištenja i kvaliteta usluga Hrvatskoga zavoda za zapošljavanje.

I. OSNOVNI PODACI

Na adrese poslodavaca u Splitsko-dalmatinskoj županiji poslano je ukupno 1.325 anketnih upitnika, a sudjelovanju u anketi odazvao se 1.317 poslodavac, tj. 99,4% vraćenih upitnika. Kod anketiranih je poslodavaca bilo zaposleno 65.936 radnika, što čini udio od 42,8% u odnosu na ukupni broj zaposlenih u Splitsko-dalmatinskoj županiji. S obzirom na oblik vlasništva poslodavaca koji su sudjelovali u anketi 989 ili 75,1% je privatnog ili pretežito privatnog vlasništva, 175 ili 13,3% su poduzeća i ustanove u državnom ili pretežito državnom vlasništvu, 123 subjekata ili 9,3% su javnog, te 13 subjekata ili 1,0% zadruznoga vlasništva te 17 ili 1,3% nepoznatog karaktera vlasništva. Prema kriteriju broja zaposlenih najveći je obuhvat radnika kod poslodavaca u privatnom ili pretežito privatnom vlasništvu njih 36104 zaposlenih ili 54,8%, zatim u državnom ili pretežito državnom njih 21774 zaposlenih ili 33,0%, javnom 7302 zaposlenih ili 11,1 % te zadružnome vlasništvu 173 zaposlena (0,3%), nepoznato 583 ili 0,9%.

Promatrano prema područjima Nacionalne klasifikacije djelatnosti, u istraživanju je sudjelovalo najviše poslovnih subjekata iz područja prerađivačke industrije (174 ili 13,2%), zatim trgovine (174 ili 13,2 %), zatim poslovanja nekretninama (150 ili 11,4%) te obrazovanja (145 ili 11,0 %). Redoslijed anketiranih subjekata prema broju zaposlenih je sličan prethodnoj klasifikaciji: prerađivačka industrija obuhvaća 21,9 % anketirane zaposlenosti (14465 radnika), zatim obrazovanje 13,7 % (9044), trgovina 11,6 % (7623), građevina 10,2 % (6709radnika), itd.

U istraživanje su uključeni poslodavci iz svih ispostava u Splitsko-dalmatinskoj županiji. Najveći je broj anketiranih poslodavaca (692, tj. 52,5 %) s najvećim brojem zaposlenih radnika (43757, tj. 66,4 %) iz ispostave Split.

Međutim, odaziv poslodavaca na sudjelovanje u anketi je bio različit, pa rezultati pokazuju razlike u postignutome obuhvatu po pojedinim ispostavama s obzirom i na strukturu uzorka prema karakteristikama poslodavaca.

II. ZAPOSŁJAVANJE U PRETHODNOJ GODINI

Zaposleni krajem prethodne godine

Informacije o broju zaposlenih kod anketiranih poslodavaca odnose se na stanje 31. prosinca 2008. godine, a obuhvaćaju strukturu zaposlenih prema spolu.

Broj i struktura zaposlenih radnika 31. prosinca 2008.						
	Ukupno		Žene		Muškarci	
	Broj	%	Broj	Udio	Broj	Udio
UKUPNO	65.936	100,0	30.463	46,2	35.473	53,8

Kod anketiranih je poslodavaca krajem 2008. godine bilo zaposleno ukupno 65.936 radnika (oko 42,8% od ukupnoga broja zaposlenih u Splitsko-dalmatinskoj županiji). S obzirom na spol, u anketiranoj je zaposlenosti bila veća zastupljenost muškaraca i iznosila je 53,8% od žena čija je zastupljenost 46,2%.

Zapošljavanje tijekom 2008. godine

Od ukupnoga broja poslodavaca koji su se odazvali anketi njih 1116 ili 84,7 % su izjavila da su povećali broj radnika u prethodnoj godini ukupno 14993 broja zaposlenih, dok je u isto vrijeme 1022 poslodavaca ili 77,6% su otpustili 12901 radnika tijekom 2008. godine.

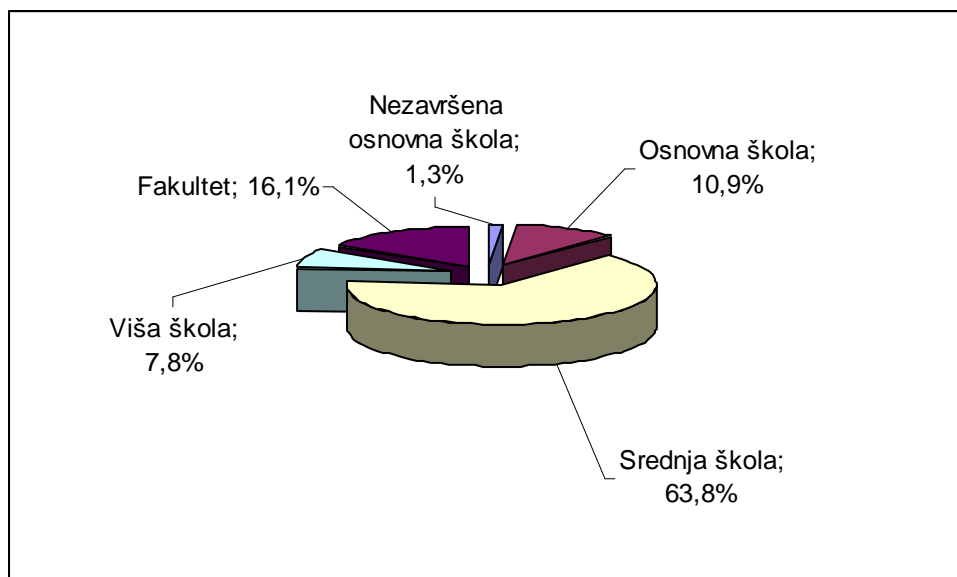
Tijekom 2008. godine anketirani su poslodavci temeljem ugovora o radu zaposlili ukupno 14.993 osobe, i to: 7.621 žena (50,8%) te 7.372 (49,2%) muškaraca. Struktura novoga zapošljavanja je bila sljedeća:

- na neodređeno vrijeme – 3.012 ili 20,1%,
- na određeno vrijeme – 11.981 ili 79,9%
- puno radno vrijeme – 14.365 ili 95,8%,
- na sezonskim poslovima – 3.412 ili 22,8%,
- s invaliditetom – 7 ili 0,05%.

Dakle, kao što je posljednjih godina uobičajeno, većina novog zapošljavanja ostvaruje se temeljem ugovora o radu na određeno vrijeme, pa je zabilježen znatno manji postotak zapošljavanja na neodređeno vrijeme (20,1 %).

Prema obrazovnoj strukturi zaposlenih temeljem ugovora o radu gotovo dvije trećine zaposlenih radnika je sa završenim srednjoškolskim obrazovanjem (9561 osoba ili 63,8%). Udio zaposlenih sa završenim fakultetom bio je 16,1% ili 2421 zaposlenih, te s višom školom 7,8% ili 1169 zaposlenih. Nadalje, 10,9 % ili 1641 zaposlenih imalo je osnovnu školu, a tek 1,3 % ili 201 zaposlenih osoba nema završenu osnovnu školu.

Obrazovna struktura novozaposlenih temeljem ugovora o radu tijekom 2008. godine



Temeljem ugovora o radu najviše se radnika zaposlilo kod poslodavaca iz područja djelatnosti hotela i restorana, njih 3165 ili 21,1%, zatim prerađivačka industrija sa 2100 novih zapošljavanja ili 14,0% te djelatnost obrazovanja sa 2.095 ili 14,0% ukupnog zapošljavanja.

Kod anketiranih je poslodavaca u 2008. godini zaposleno i 1176 osoba temeljem ugovora o djelu. Ovaj oblik zapošljavanja najviše je zastupljen u djelatnosti obrazovanja (41,2 %).

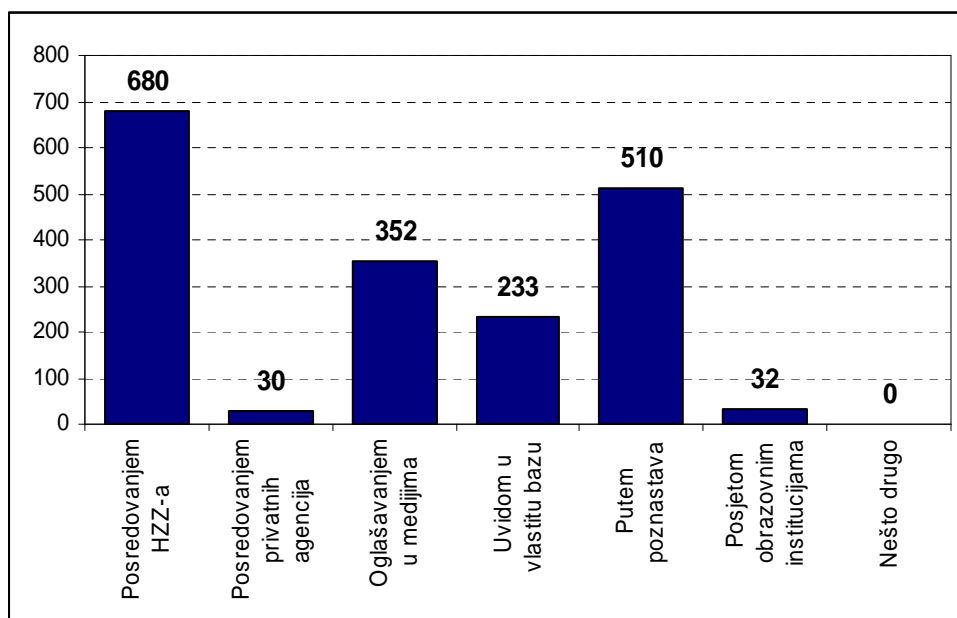
Tijekom 2008. godine 12.901 osoba je prestalo raditi od čega je 6.503 ili 50,4% žena. Glavni razlog prestanka rada je istek ugovora o radu na određeno vrijeme te je 7704 radnika zbog ovog razloga prestalo raditi što je 59,7% ukupnog prestanka rada. Drugi razlog prestanka je sporazumni raskid ugovora gdje je 2.435 osoba ili 18,9%. Ukupno je 884 radnika dalo otkaz poslodavcu dok ih je 757 umirovljeno. Ukupno je 555 osoba dobilo otkaz od strane poslodavca. Od raznih ostalih razloga prestanka rada bilo je 566 osoba koje su tijekom 2008. godina prestale raditi.

III. POTEŠKOĆE PRI ZAPOŠLJAVANJU RADNIKA

Kako su poslodavci pronalazili radnike za zapošljavanje tijekom 2007. godine?

Najveći dio anketiranih poslodavaca njih 680 se izjasnila da su, između ostalog, radnike tražili u većoj mjeri posredovanjem Hrvatskoga zavoda za zapošljavanje. Nadalje, veliki broj poslodavaca zapošljavao je radnike putem vlastite baze kandidata njih 233 ili putem osobnih poznanstava njih 510 te oglašavanjem u nekom od medija njih 352, dok je tek 30 anketiranih poslodavaca koristilo usluge privatnih agencija za zapošljavanje što možemo objasniti skromnim postojanjem privatnih agencija za zapošljavanje u Splitsko-dalmatinskoj županiji te 32 posredovanja putem obrazovnih institucija.

Način i opseg traženja radnika tijekom 2008. godine



Anketom smo, među ostalim, istraživali jesu li poslodavci imali *poteškoća s pronalaženjem radnika i njihovim zapošljavanjem* u prethodnoj godini.

Broj poslodavaca koji su imali poteškoća s zapošljavanjem iznosi 439 ili 33,3%, dok 878 ili 66,6% poslodavaca nisu imali poteškoća s zapošljavanjem. Najčešće su poteškoće s pronalaženjem radnika imali poslodavci iz djelatnosti hotela i restorana (81 ili 18,5%), zatim iz prerađivačke industrije (66 ili 15,0%), zatim iz obrazovanja (54 ili 12,3%), zatim građevinarstva (50 ili 11,4%) te trgovina (49 ili 11,2%) itd.

Razlozi i značaj poteškoća s pronalaženjem radnika tijekom 2008. godine

Razlog poteškoća	Značaj poteškoća	
	Veći	Manji
Nedostatak radnika traženog zanimanja	280	57
Nedostatak radnika s traženim radnim iskustvom	148	48
Nedostatak radnika s traženim znanjem na računalu	16	22
Nedostatak radnika s traženim znanjem stranog jezika	20	37
Nedostatak radnika s potrebnim socijalnim vještinama	47	30
Nezainteresiranost ili nemotiviranost radnika	114	50
Nešto drugo	12	7

Kao što vidimo, poslodavci su najčešće poteškoće imali s pronalaženjem radnika traženog zanimanja (280) te su dali veći značaj tom problemu u 83,1 % slučajeva. Nadalje, kao poteškoću izdvojili su i nedostatak radnika s traženim radnim iskustvom (148), a značaj koje su pridodali je 75,5% te nezainteresiranost i nemotiviranost radnika za rad na ponuđenim radnim mjestima (114) s pridodavanjem vrlo visokog značaja od 69,5%.

Nedostatak radnika traženog zanimanja najviše je zastupljen u sljedećim djelatnostima:

- *trgovina*: prodavač, komercijalist, knjigovođa, trgovac, vozač teretnog vozila;
- *prerađivačka industrija*: bravar, zavarivač, dizaličar, diplomirani inženjer strojarstva, diplomirani inženjer elektrotehnike, strojobravar, strojarski tehničar; pekar;
- *građevinarstvo*: zidar, tesar, diplomirani građevinski inženjer, građevinski inženjer, zavarivač, armirač, stolar;
- *poslovanje nekretninama*: zaštitar, knjigovođa;
- *hoteli i restorani*: konobar, kuhar.

**IV. PLANIRANO ZAPOŠLJAVANJE I POTENCIJALNI VIŠKOVI RADNIKA
U TEKUĆOJ GODINI**

Zapošljavanje u 2009. godini

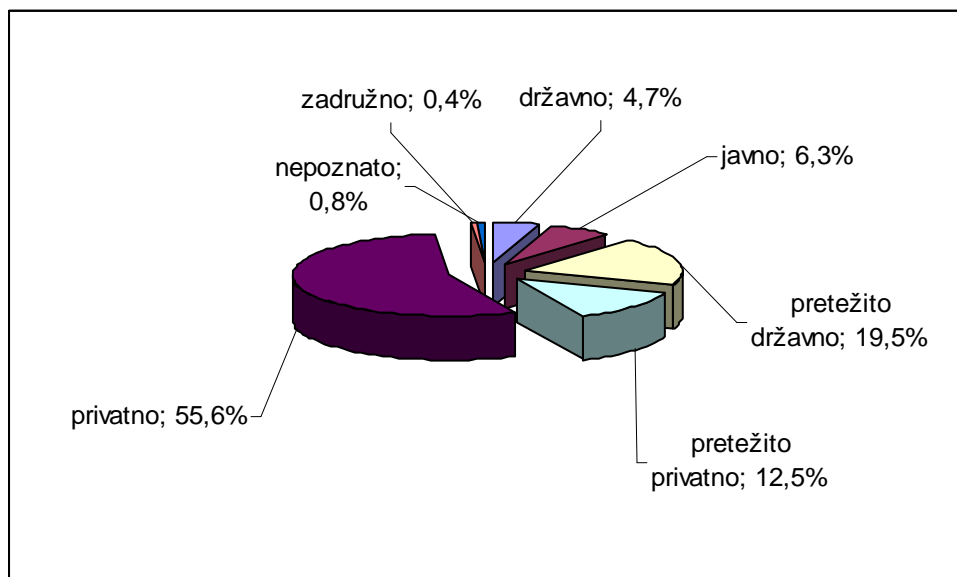
Globalne rezultate istraživanja o planiranome zapošljavanju u 2009. godini prikazujemo u sljedećoj tablici.

Broj i struktura planiranoga zapošljavanja radnika u 2009. godini	
UKUPNO	6.607
Neodređeno vrijeme	1.144
- udio (%)	17,3%
Određeno vrijeme	5463
- udio (%)	82,7%
Puno radno vrijeme	6.444
- udio (%)	97,5%
Na sezonskim poslovima	2.581
- udio (%)	39,1%
Pripravnika	289
- udio (%)	4,4%
Osoba s invaliditetom	6
- udio (%)	0,1%

Anketirani su poslovni subjekti prognozirali da će u 2009. godini zaposliti ukupno 6.607 radnika, što ukazuje na stopu planiranog zapošljavanja (postotak u odnosu na ukupni broj zaposlenih kod anketiranih poslodavaca) od 10%. Zapošljavanje na neodređeno vrijeme predviđa se za 1144 radnika (ili 17,3%), te se planirano zapošljavanje uglavnom odnosi na rad u punom radnom vremenu (6.444 ili 97,5%).

Poslovni subjekti svih oblika vlasništva planirali su novo zapošljavanje u 2009. godini, a kudikamo najveće potrebe za zapošljavanjem iskazali su poslodavci iz privatnog ili pretežito privatnog sektora 68,2%. Unutar državnog ili pretežito državnog sektora obuhvat ukupnoga planiranog zapošljavanja iznosi 24,2%, te unutar javnog sektora 6,3 %.

Struktura planiranog zapošljavanja u 2009. godini prema obliku vlasništva poslodavaca



Regionalni raspored planiranog zapošljavanja u 2008. godini

Dobiveni rezultati unutar anketiranog broja poslovnih subjekata ukazuju na neravnomjeran regionalni raspored prognoziranih potreba za zapošljavanjem novih radnika po pojedinim područjima Splitsko-dalmatinske županije iako je on vrlo sličan prema zastupljenosti registriranih nezaposlenih osoba te pomalo različit od zapošljavanja s evidencije Zavoda.

Promatrano u apsolutnim pokazateljima najveći broj planiranoga zapošljavanja odnosi se na poslodavce s područja ispostave Split odnosno 2788 osoba ili 42,2% od ukupnog planiranog zapošljavanja, a zatim slijede: ispostava Makarska sa 969 osoba ili 14,7%, ispostava Supetar 627 osoba ili 9,5%, ispostava Hvar sa 517 osoba ili 8,7%, ispostava Trogir sa 423 osoba ili 6,4% itd.

Planirano zapošljavanje u 2008. godini po ispostavama

Ispostava	Plan zapošljavanja	Udio
Ispostava HVAR	577	8,7%
Ispostava IMOTSKI	150	2,3%
Ispostava KAŠTELA	311	4,7%
Ispostava MAKARSKA	969	14,7%
Ispostava matična Split	2788	42,2%
Ispostava OMIŠ	255	3,9%
Ispostava SINJ	175	2,6%
Ispostava SOLIN	172	2,6%
Ispostava SUPETAR	627	9,5%
Ispostava TRILJ	25	0,4%
Ispostava TROGIR	423	6,4%
Ispostava VIS	54	0,8%
Ispostava VRGORAC	81	1,2%
Ukupno:	6607	

Međutim, ako opseg planiranoga zapošljavanja promatramo u odnosu na ukupni broj zaposlenih kod anketiranih poslodavaca uočavamo značajne različitosti.

Planirano zapošljavanje u 2009. godini po ispostavama s obzirom na broj zaposlenih

Ispostava	Broj zaposlenih	Plan zapošljavanja	Intenzitet
Ispostava HVAR	1442	577	40,0%
Ispostava VIS	138	54	39,1%
Ispostava SUPETAR	1696	627	37,0%
Ispostava MAKARSKA	2691	969	36,0%
Ispostava OMIŠ	1690	255	15,1%
Ispostava TROGIR	2837	423	14,9%
Ispostava KAŠTELA	3075	311	10,1%
Ispostava IMOTSKI	1730	150	8,7%
Ispostava SINJ	2179	175	8,0%
Ispostava TRILJ	316	25	7,9%
Ispostava VRGORAC	1038	81	7,8%
Ispostava matična Split	43757	2788	6,4%
Ispostava SOLIN	3340	172	5,1%
Ukupno:	65929	6607	10,0%

Najjači intenzitet plana zapošljavanja pokazuju „turističke ispostave“ što je i logično jer su u tim ispostavama najjača sezonska zapošljavanja u turizmu. Ovdje se vjerojatno radi o fluktuacijama radne snage u okviru postojećih radnih mjesta.

Struktura planiranog zapošljavanja prema područjima djelatnosti

Potrebe za novim zapošljavanjem iskazali su poslodavci iz svih područja djelatnosti s različitim intenzitetom, što prikazujemo u sljedećim tablicama.

Planirano zapošljavanje u 2009. godini prema djelatnostima

Djelatnost	Plan zapošljavanja	Udio
(H) Hoteli i restorani	2344	35,5%
(G) Trgovina; popravak mot. voz. i predm. za kuć.	779	11,8%
(D) Prerađivačka industrija	675	10,2%
(M) Obrazovanje	671	10,2%
(F) Građevinarstvo	451	6,8%
(O) Ostale društ., soc. i osobne usl. djelat.	327	4,9%
(I) Prijevoz, skladištenje i veze	282	4,3%
(N) Zdravstvena zaštita i socijalna skrb	278	4,2%
(K) Poslovanje nekretn., iznajm. i poslovne usl.	270	4,1%
(J) Financijsko posredovanje	266	4,0%
(A) Poljoprivreda, lov i šumarstvo	192	2,9%
(B) Ribarstvo	32	0,5%
(E) Opskrba električnom energijom, plinom i vodom	20	0,3%
(C) Rudarstvo i vađenje	14	0,2%
(P) Djelatnosti kućanstava	6	0,1%
Ukupno:	6607	

Prema predviđanjima anketiranih poslodavaca najveći bi se broj radnika mogao zaposliti u djelatnosti hotela i restorana njih 2344 ili 35,5%, zatim u trgovini njih 779 ili 11,8%, zatim u prerađivačkoj industriji njih 675 osoba ili 10,2% te u obrazovanju 671 radnika ili 10,2%.

Najmanje zapošljavanja očekuje se u ribarstvu, rudarstvu, opskrbom električnom energijom.

Planirano zapošljavanje u 2009. godini prema djelatnostima i broj zaposlenih

Djelatnost	Broj zaposlenih	Plan zapošljavanja	Intenzitet
(P) Djelatnosti kućanstava	6	6	100,0%
(H) Hoteli i restorani	3992	2344	58,7%
(A) Poljoprivreda, lov i šumarstvo	1238	192	15,5%
(B) Ribarstvo	214	32	15,0%
(O) Ostale društ., soc. i osobne usl. djelat.	2522	327	13,0%
(G) Trgovina; popravak mot. voz. i predm. za kuć.	7623	779	10,2%
(J) Financijsko posredovanje	3044	266	8,7%
(K) Poslovanje nekretn., iznajm. i poslovne usl.	3190	270	8,5%
(M) Obrazovanje	9044	671	7,4%
(F) Građevinarstvo	6709	451	6,7%
(I) Prijevoz, skladištenje i veze	4449	282	6,3%
(C) Rudarstvo i vađenje	281	14	5,0%
(D) Prerađivačka industrija	14465	675	4,7%
(N) Zdravstvena zaštita i socijalna skrb	6275	278	4,4%
(E) Opskrba električnom energijom, plinom i vodom	2884	20	0,7%
Ukupno:	65936	6607	10,0%

Iskazano u relativnim pokazateljima, kudikamo najviše stope novog zapošljavanja u 2009. godini (kao udio prognoziranog zapošljavanja u ukupnoj zaposlenosti pojedine djelatnosti) prognozirane su u djelatnostima hotela i restorana sa 58,7% intenziteta što korespondira s podacima o regionalnom planu zapošljavanja gdje dominiraju „turističke ispostave“. Zatim slijede poljoprivreda sa 15,54% intenziteta, ribarstvo sa 15,01% te ostale društvene djelatnosti sa 13,0% intenziteta prognoze u zapošljavanju.

Jako slab intenzitet zapošljavanja očekuje se u djelatnosti opskrbe električnom energijom te zdravstvu i prerađivačkoj industriji.

Struktura prognoziranoga zapošljavanja prema zanimanjima

Poslodavci su svojim odgovorima u anketi istaknuli najčešća zanimanja, s pripadajućim brojem radnika, koje namjeravaju zaposliti u 2009. godini.

Prema iskazanim planovima, a grupirano prema rodovima zanimanja, najviše će se zapošljavati osobe sljedećih zanimanja:

- *Čelnici, dužnosnici, direktori:* direktori marketinga, komercijale i financija, voditelji trgovine;
- *Stručnjaci i znanstvenici:* diplomirani ekonomist, diplomirani građevinski inženjer, diplomirani inženjer elektrotehnike, doktor medicine, učitelj hrvatskog jezika, učitelj matematike, učitelj engleskog jezika, diplomirani knjižničar, magistar farmacije, diplomirani strojarski inženjer, diplomirani pravnik;
- *Inženjeri, tehničari i srodna zanimanja:* učitelj razredne nastave, odgojitelj predškolske djece, medicinska sestra, komercijalist, ekonomist, turistički animator, građevinski tehničar, strojarski tehničar, strojarski inženjer, elektrotehničar, upravni pravnik, građevinski tehničar;
- *Uredski i šalterski službenici:* recepcionar, administrativni službenik, knjigovođa, hotelijersko turistički službenik, šalterski službenik, pomoćni knjižničar, skaldištar;
- *Uslužna i trgovačka zanimanja:* prodavač, konobar, kuhar, trgovac, pomoćni kuhar, pomoćni konobar, čuvar, zemaljska domaćica, zaštitar, vatrogasac;
- *Poljoprivredni, lovno-uzgojni, šumarski radnici i ribari:* vrtlar, cvječar, rasadničar;
- *Zanimanja u obrtu i pojedinačnoj proizvodnji:* zidar, tesar, zavarivač, armirač, bravar, brodomonter, brodocjevar, elektroinstalater, pekar, šivač, stolar, instalater grijanja i klimatizacije, bruslač, slastičar;
- *Rukovatelji vozilima, strojevima i sastavljači proizvoda:* vozač lakog dostavnog vozila, vozač autobusa, vozač osobnog automobila, rukovatelj građevniskih strojeva, vozač teretnog vozila, dizaličar, skelar;
- *Jednostavna zanimanja:* sobarica, čistačica, radnik bez zanimanja, kuhinjski radnik, šumski radnik, poljoprivredni radnik, radnik na proizvodnoj liniji, pralja, hotelski radnik, skladišni radnik, transportni radnik, radnik niskogradnje, čistač ulica.

Promjene broja zaposlenih radnika

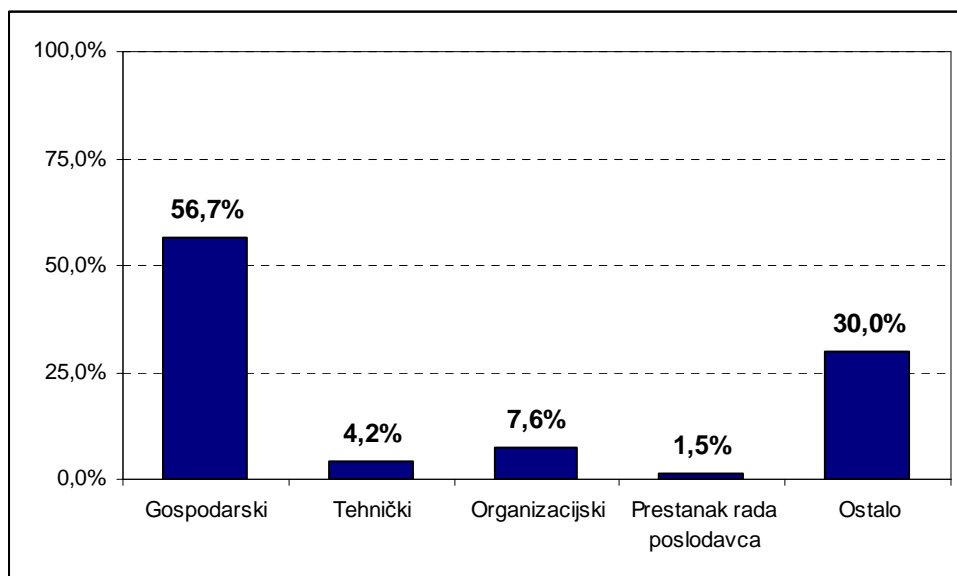
Anketiranjem poslodavaca nastojali smo, između ostaloga, utvrditi i očekivanja poslodavaca u pogledu smanjenja broja zaposlenih radnika, razloge smanjenja, najčešća zanimanja potencijalnih viškova radnika te potrebe izobrazbe radnika potencijalnih viškova radi njihovog zadržavanja u radnom odnosu.

Promjene broja radnika očekuje ukupno 640 poslodavaca što je 48,6% od ukupnog broja anketiranih. Najveći dio njih 440 očekuje povećan broj radnika što je 68,8% ukupnog broja. Ono što je važnije ovih 440 poslodavaca očekuje da će zaposliti 1813 radnika, dok 200 poslodavaca očekuje smanjenje broja radnika njih ukupno 1235 radnika.

Razlozi smanjenja broja zaposlenih radnika

Poslodavci koji planiraju smanjenje broja radnika, njih ukupno 200, planiraju smanjiti broj zaposlenih za 1235 radnika.

Razlozi smanjenja broja radnika u 2009. godini

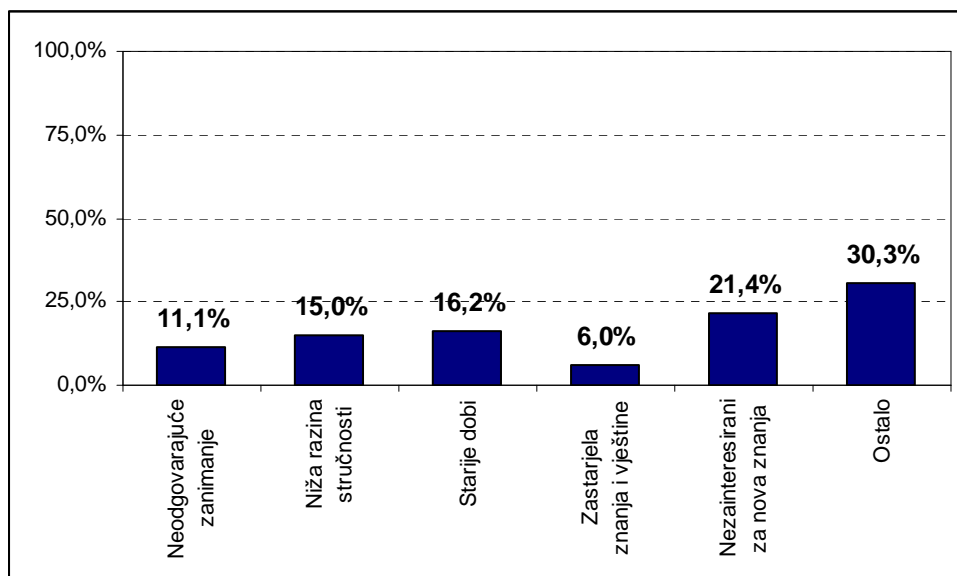


Najveći broj poslodavaca njih 56,7% navode gospodarske razloge smanjenja radnika, zatim njih 4,2% tehničke razloge (npr. Uvođenje nove tehnologija), njih 7,6% navode organizacijske poteškoće kao razlog smanjenja broja zaposlenih, a njih 1,5% prestankom rada poslodavca smanjit će se broj radnika. U ostale razloge smanjenja broja radnika najvećim dijelom spadaju umirovljenje, istek ugovora, tehnološki višak.

Prognozirani višak radnika u 2009. godini

Neka istaknuta obilježja radnika koji bi se mogli pojaviti kao višak u 2009. godini su: starija dob, nezainteresiranost za stjecanje novih znanja, niža razina stručnosti, neodgovarajuće zanimanje te neka druga obilježja, a zanimanja koja bi se mogla najčešće pojaviti kao višak su: učitelj razredne nastave, radnik bez zanimanja, administrativni službenik te prodavač.

Razlozi viška broja radnika u 2009. godini



Poslodavci kao razlog viška radnika najvećim dijelom ističu nezainteresiranost za stjecanjem novih znanja i vještina njih 21,4% te starosnu dob zaposlenika 16,2%, zatim niža razina stručnosti zaposlenika njih 15,0% te neodgovarajuće zanimanje 11,1%.

Od ostalih razloga najvažniji su: trajanje sezone, istek ugovora, smanjenje tržišta, smanjenje djelatnosti, povećanje troškova života, zatvaranje poslovnica, itd.

Od konkretnih zanimanja koja bi mogla biti višak tijekom 2009. godine možemo nabrojiti slijedeća: radnik bez zanimanja, poljoprivredni radnik, prodavač administrativni službenik, konobar, pomoćni radnik, ekonomist financija, učitelj razredne nastave, kožni galanterist, ručni pakirer, trgovac, pomoćni kuhar, frizer, itd.

V. POTREBE ZA DODATNOM IZOBRAZBOM RADNIKA

Poslodavci su iznosili svoje mišljenje u pogledu potrebe za daljnjom izobrazbom radnika te u kojim vrstama znanja i vještina.

Manji broj poslodavaca, njih 253 ili 19,2% ima potrebu za dodatnom izobrazbom radnika u smislu osposobljavanja, usavršavanja, dokvalifikacije ili prekvalifikacija s ciljem njihovog zadržavanja u radnom odnosu.

Vrste znanja i vještine potrebnih za izobrazbu

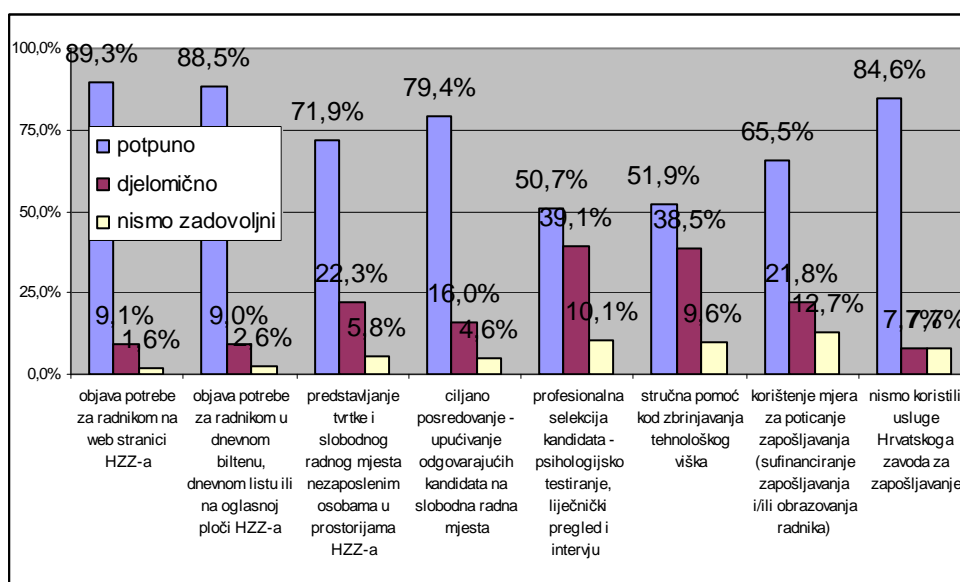
	U većoj mjeri	U manjoj mjeri
Uža strukovna i tehnička znanja	89	38
Znanje rada na računalu	71	43
Znanje stranih jezika	58	44
Vještina ophođenja s klijentima	69	35
Vještina timske suradnje i komunikacije	66	40
Ostalo	9	13

Među danim odgovorima najčešće se kao vrsta potrebne izobrazbe radnika pojavljuju uža strukovna i tehnička znanja (22,1% od ukupnih odgovora) i to u većoj mjeri, zatim znanje rada na računalu (19,8%), zatim timska suradnja i komunikacija (18,4 %) vještina ophođenja s klijentima (18,1%), znanje stranih jezika (17,7%) te ostalo.

VI. SURADNJA S HRVATSKIM ZAVODOM ZA ZAPOSŁJAVANJE

Anketom smo željeli dobiti uvid u opseg i kvalitetu suradnje poslodavaca s Hrvatskim zavodom za zapošljavanje. Tražili smo odgovore na pitanja o vrstama usluga HZZ-a koje poslodavci koriste pri zapošljavanju radnika te u kojoj su mjeri zadovoljni dobivenim uslugama.

Korištenje usluga Hrvatskoga zavoda za zapošljavanje



Poslodavci su se uglavnom izjašnjavali samo o vrstama i opsegu usluga koje koriste, a rezultati su pokazali da poslodavci najčešće koriste uslugu objave potrebe za radnikom u dnevnom biltenu, dnevnom listu ili na oglasnoj ploči HZZ-a (njih 687), zatim uslugu ciljanog posredovanja (njih 224) te korištenje mjera za poticanje zapošljavanja, njih (93).

T A B L I C E

Tablica 1.

Broj anketiranih poslodavaca prema obliku vlasništva s brojem zaposlenih radnika na dan 31. prosinca 2008.

Oblik vlasništva	Broj poslodavaca	Udio	Broj zaposlenih radnika 31. 12. 2008.			
			Ukupno	%	Žene	Udio žena
Državno	14	1,1%	1.745	2,6%	403	23,1%
Javno	123	9,3%	7.302	11,1%	4.287	58,7%
Pretežito državno	161	12,2%	20.029	30,4%	10.564	52,7%
Pretežito privatno	24	1,8%	3.314	5,0%	1.120	33,8%
Privatno	965	73,3%	32.790	49,7%	13.818	42,1%
Zadružno	13	1,0%	173	0,3%	83	48,0%
Nepoznato	17	1,3%	583	0,9%	188	32,2%
Ukupno	1.317		65.936		30.463	46,2%

Tablica 2.

Broj zaposlenih radnika kod anketiranih poslodavaca 31. 12. 2008. prema ispostavama

Ispostava	Broj poslodavaca	Udio	Broj zaposlenih na dan 31.12.2008.			
			Ukupno	Udio	Žena	Udio
Ispostava HVAR	43	3,3%	1442	2,2%	637	2,1%
Ispostava IMOTSKI	63	4,8%	1730	2,6%	819	2,7%
Ispostava KAŠTELA	79	6,0%	3075	4,7%	1518	5,0%
Ispostava MAKARSKA	86	6,5%	2691	4,1%	1415	4,6%
Ispostava matična Split	692	52,5%	43757	66,4%	20316	66,7%
Ispostava OMIŠ	60	4,6%	1690	2,6%	929	3,0%
Ispostava SINJ	59	4,5%	2179	3,3%	1079	3,5%
Ispostava SOLIN	69	5,2%	3347	5,1%	1522	5,0%
Ispostava SUPETAR	53	4,0%	1696	2,6%	599	2,0%
Ispostava TRILJ	10	0,8%	316	0,5%	193	0,6%
Ispostava TROGIR	72	5,5%	2837	4,3%	1044	3,4%
Ispostava VIS	16	1,2%	138	0,2%	56	0,2%
Ispostava VRGORAC	15	1,1%	1038	1,6%	336	1,1%
Ukupno:	1317		65936		30463	

Tablica 3.

Broj zaposlenih radnika kod anketiranih poslodavaca 31. 12. 2008. prema djelatnostima NKD-a

Djelatnost	Broj poslodavaca	Udio	Broj zaposlenih radnika na dan 31.12.2008. godine			
			Ukupno	Udio	Žene	Udio
(A) Poljoprivreda, lov i šumarstvo	31	2,4%	1238	1,9%	424	1,4%
(B) Ribarstvo	21	1,6%	214	0,3%	23	0,1%
(C) Rudarstvo i vađenje	12	0,9%	281	0,4%	30	0,1%
(D) Prerađivačka industrija	174	13,2%	14465	21,9%	4440	14,6%
(E) Opskrba električnom energijom	16	1,2%	2884	4,4%	574	1,9%
(F) Građevinarstvo	138	10,5%	6709	10,2%	647	2,1%
(G) Trgovina	174	13,2%	7623	11,6%	4217	13,8%
(H) Hoteli i restorani	144	10,9%	3992	6,1%	2086	6,8%
(I) Prijevoz, skladištenje i veze	104	7,9%	4449	6,7%	1512	5,0%
(J) Financijsko posredovanje	24	1,8%	3044	4,6%	2120	7,0%
(K) Poslovanje nekretn., iznajm. i poslovne usl.	150	11,4%	3190	4,8%	1336	4,4%
(M) Obrazovanje	145	11,0%	9044	13,7%	6993	23,0%
(N) Zdravstvena zaštita i socijalna skrb	70	5,3%	6275	9,5%	5003	16,4%
(O) Ostale društ., soc. i osobne usl. djelat.	113	8,6%	2522	3,8%	1053	3,5%
(P) Djelatnosti kućanstava	1	0,1%	6	0,0%	5	0,0%
Ukupno:	1317		65936		30463	

Tablica 4.

Novozaposleni prema razini obrazovanja kod anketiranih poslodavaca tijekom 2008. godine prema ispostavama

Ispostava	Novozaposleni 2008.		Bez osnovne škole		Sa osnovnom školom		Sa srednjom školom		Sa višom školom		Sa fakultetom	
	Ukupno	Udio	Ukupno	Udio	Ukupno	Udio	Ukupno	Udio	Ukupno	Udio	Ukupno	Udio
Ispostava HVAR	844	5,6%	2	1,0%	95	5,8%	533	5,6%	162	13,9%	52	2,1%
Ispostava IMOTSKI	324	2,2%	2	1,0%	39	2,4%	231	2,4%	16	1,4%	36	1,5%
Ispostava KAŠTELA	771	5,1%	22	10,9%	46	2,8%	544	5,7%	24	2,1%	135	5,6%
Ispostava MAKARSKA	1509	10,1%	22	10,9%	141	8,6%	1151	12,0%	94	8,0%	101	4,2%
Ispostava matična Split	7964	53,1%	111	55,2%	798	48,6%	4762	49,8%	702	60,1%	1591	65,7%
Ispostava OMIŠ	424	2,8%	0	0,0%	57	3,5%	277	2,9%	18	1,5%	72	3,0%
Ispostava SINJ	496	3,3%	14	7,0%	42	2,6%	324	3,4%	15	1,3%	101	4,2%
Ispostava SOLIN	780	5,2%	16	8,0%	115	7,0%	427	4,5%	64	5,5%	158	6,5%
Ispostava SUPETAR	831	5,5%	5	2,5%	177	10,8%	583	6,1%	19	1,6%	47	1,9%
Ispostava TRILJ	119	0,8%	1	0,5%	6	0,4%	57	0,6%	4	0,3%	51	2,1%
Ispostava TROGIR	639	4,3%	4	2,0%	84	5,1%	440	4,6%	44	3,8%	67	2,8%
Ispostava VIS	68	0,5%	2	1,0%	9	0,5%	54	0,6%	1	0,1%	2	0,1%
Ispostava VRGORAC	222	1,5%	0	0,0%	32	2,0%	176	1,8%	6	0,5%	8	0,3%
Ukupno:	14991		201	1,3%	1641	10,9%	9559	63,8%	1169	7,8%	2421	16,1%

Tablica 5.

Novozaposleni prema razini obrazovanja kod anketiranih poslodavaca tijekom 2008. godine prema djelatnostima NKD-a

Djelatnost	Novozaposleni 2008.		Bez osnovne škole		Sa osnovnom školom		Sa srednjom školom		Sa višom školom		Sa fakultetom	
	Ukupno	Udio	Ukupno	Udio	Ukupno	Udio	Ukupno	Udio	Ukupno	Udio	Ukupno	Udio
(A) Poljoprivreda, lov i šumarstvo	946	6,3%	61	30,3%	276	16,8%	553	5,8%	19	1,6%	37	1,5%
(B) Ribarstvo	69	0,5%	0	0,0%	34	2,1%	31	0,3%	3	0,3%	1	0,0%
(C) Rudarstvo i vađenje	68	0,5%	1	0,5%	7	0,4%	51	0,5%	5	0,4%	4	0,2%
(D) Prerađivačka industrija	2100	14,0%	22	10,9%	232	14,1%	1642	17,2%	105	9,0%	99	4,1%
(E) Opskrba električnom energijom	37	0,2%	0	0,0%	2	0,1%	14	0,1%	4	0,3%	17	0,7%
(F) Građevinarstvo	1278	8,5%	18	9,0%	195	11,9%	946	9,9%	57	4,9%	62	2,6%
(G) Trgovina	1843	12,3%	31	15,4%	127	7,7%	1506	15,8%	69	5,9%	110	4,5%
(H) Hoteli i restorani	3165	21,1%	28	13,9%	425	25,9%	2372	24,8%	239	20,4%	101	4,2%
(I) Prijevoz, skladištenje i veze	750	5,0%	0	0,0%	38	2,3%	610	6,4%	44	3,8%	58	2,4%
(J) Financijsko posredovanje	643	4,3%	6	3,0%	0	0,0%	292	3,1%	84	7,2%	261	10,8%
(K) Poslovanje nekretn.	635	4,2%	15	7,5%	93	5,7%	405	4,2%	32	2,7%	90	3,7%
(M) Obrazovanje	2095	14,0%	12	6,0%	96	5,9%	324	3,4%	349	29,9%	1314	54,3%
(N) Zdravstvena zaštita	778	5,2%	0	0,0%	56	3,4%	378	4,0%	126	10,8%	218	9,0%
(O) Ostale društ. djelat.	578	3,9%	7	3,5%	57	3,5%	432	4,5%	33	2,8%	49	2,0%
(P) Djelatnosti kućanstava	6	0,0%	0	0,0%	3	0,2%	3	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
Ukupno:	14991		201		1641		9559		1169		2421	

Tablica 6.

Novozaposleni prema vrsti zaposlenja i ispostavama tijekom 2008. godine

Županija	Neodređeno vrijeme	%	Određeno vrijeme	%	Sezonski	%	Ukupno
Ispostava HVAR	48	1,6%	796	6,6%	717	21,0%	844
Ispostava IMOTSKI	207	6,9%	117	1,0%	2	0,1%	324
Ispostava KAŠTELA	151	5,0%	620	5,2%	238	7,0%	771
Ispostava MAKARSKA	102	3,4%	1.407	11,7%	941	27,6%	1.509
Ispostava matična Split	1.582	52,5%	6.382	53,3%	706	20,7%	7.964
Ispostava OMIŠ	133	4,4%	291	2,4%	47	1,4%	424
Ispostava SINJ	178	5,9%	318	2,7%	15	0,4%	496
Ispostava SOLIN	207	6,9%	573	4,8%	78	2,3%	780
Ispostava SUPETAR	78	2,6%	753	6,3%	481	14,1%	831
Ispostava TRILJ	33	1,1%	86	0,7%	0	0,0%	119
Ispostava TROGIR	158	5,2%	481	4,0%	160	4,7%	639
Ispostava VIS	2	0,1%	66	0,6%	18	0,5%	68
Ispostava VRGORAC	133	4,4%	89	0,7%	9	0,3%	222
Ukupno	3.012		11.979		3.412		14.991

Tablica 7.

Poteškoće prilikom traženja radnika tijekom 2008. godine

	Veći značaj		Manji značaj	
Nedostatak radnika traženog zanimanja	280	83,1%	57	16,9%
Nedostatak radnika s traženim radnim iskustvom	148	75,5%	48	24,4%
Nedostatak radnika s traženim znanjem na računalu	16	42,1%	22	57,3%
Nedostatak radnika s traženim znanjem stranog jezika	20	35,1%	37	64,5%
Nedostatak radnika s potrebnim socijalnim vještinama	47	61,0%	30	38,7%
Nezainteresiranost ili nemotiviranost radnika	114	69,5%	50	30,4%

Tablica 8.

Planirano zapošljavanje novih radnika u 2009. godini prema vrsti zaposlenja i ispostavama

Ispostava	Ukupno	Na neodređeno	Na određeno	U sezoni	Puno radno vrijeme
Ispostava HVAR	577	14	563	457	575
Ispostava IMOTSKI	150	59	91	0	142
Ispostava KAŠTELA	310	63	247	195	306
Ispostava MAKARSKA	969	49	920	644	965
Ispostava matična Split	2788	666	2122	379	2718
Ispostava OMIŠ	255	95	160	109	244
Ispostava SINJ	174	63	111	26	162
Ispostava SOLIN	171	29	142	2	171
Ispostava SUPETAR	627	22	605	519	621
Ispostava TRILJ	25	20	5	0	2
Ispostava TROGIR	423	53	370	217	419
Ispostava VIS	54	2	52	33	49
Ispostava VRGORAC	81	9	72	0	67
Ukupno:	6604	1144	5460	2581	6441

Tablica 9.**Korištenje i zadovoljstvo uslugama Hrvatskog zavoda za zapošljavanje u 2008. godini**

	Potpuno zadovoljni	Udio	Djelomično zadovoljni	Udio	Nezadovoljni	Udio
Objava potrebe za radnikom na web stranici HZZ-a	342	89,3%	35	9,1%	6	1,6%
Objava potrebe za radnikom u dnevnom biltenu, dnevnom listu ili na oglasnoj ploči HZZ-a	345	88,5%	35	9,0%	10	2,6%
Ciljano posredovanje - upućivanje sdgovarajućih kandidata	87	71,9%	27	22,3%	7	5,8%
Profesionalna selekcija kandidata	224	79,4%	45	16,0%	13	4,6%
Stručna pomoć kod zbrinjavanja tehnološkog viška	35	50,7%	27	39,1%	7	10,1%
Korištenje mjera za poticanje zapošljavanja	27	51,9%	20	38,5%	5	9,6%
Nismo koristili usluge HZZ-a	93	65,5%	31	21,8%	18	12,7%