



HRVATSKI ZAVOD ZA ZAPOSŁJAVANJE
PODRUČNA SLUŽBA GOSPIĆ

Rezultati
„Ankete poslodavaca
za 2010. godinu“
u Ličko-senjskoj županiji

Pripremio:
Stjepan Vukelić, Rukovoditelj
Odjela posredovanja

Ožujak 2010.

Sadržaj

UVOD	2
1. ANKETIRANI POSLODAVCI PO DJELATNOSTI I ISPOSTAVAMA.....	4
2. ANKETIRANI POSLODAVCI PO OBLIKU VLASNIŠTVA.....	5
3. PROMJENE U ZAPOSLENOSTI TIJEKOM 2008.GODINE.....	6
4. ZAPOSLENE OSOBE TIJEKOM 2009.G. BEZ OBZIRA NA TO JESU LI OSTALE ZAPOSLENE DO KRAJA GODINE KOD ANKETIRANIH POSLODAVACA	7
5. BROJ RADNIKA I NAČIN NA KOJI SU PRESTALI RADITI TIJEKOM 2009.G.	10
6. NAČINI NA KOJE SU POSLODAVCI TRAŽILI RADNIKE ZA ZAPOŠLJAVANJE TIJEKOM 2008.G.....	11
7. POTEŠKOĆE S PRONALAZENJEM RADNIKA I NJIHOVIM ZAPOŠLJAVANJEM U 2009.G. 12	
7.1 RAZLOG I ZNAČAJ POTEŠKOĆA PRI NALAZENJU RADNIKA ANKETIRANIH POSLODAVACA.....	12
7.2 ZANIMANJA I BROJ NEDOSTAJUĆIH RADNIKA KOD ANKETIRANIH POSLODAVACA	13
8. PLANIRANI BROJ ZAPOŠLJAVANJA RADNIKA TIJEKOM 2010.G. BEZ OBZIRA HOĆE LI OSTATI ZAPOSLENI DO KRAJA GODINE.....	15
9. BROJ RADNIKA PREMA NAJČEŠĆIM ZANIMANJIMA KOJE ANKETIRANI POSLODAVCI PLANIRAJU ZAPOSLENI U 2010.G.....	16
10. OČEKIVANE PROMJENE U BROJU RADNIKA KRAJEM 2010. GODINE U ODNOSU NA KRAJ 2009. GODINE	20
11. RAZLOZI OČEKIVANOG SMANJENJA BROJA ZAPOSLENIH RADNIKA	20
12. KARAKTERISTIKE RADNIKA KOJE POSLODAVCI SMATRAJU POTENCIJALNIM VIŠKOM	21
13. NAJČEŠĆA ZANIMANJA KOJA BI SE MOGLA POJAVITI KAO VIŠAK KOD ANKETIRANIH POSLODAVACA TIJEKOM 2010.GODINE	22
14. IZOBRAZBA RADNIKA U CILJU NJIHOVOG ZADRŽAVANJA U RADNOM ODNOSU.....	23
15. VRSTE ZNANJA I VJEŠTINA, TE MJERA U KOJOJ POSTOJI POTREBA ZA DALJNJOM IZOBRAZBOM RADNIKA	23
16. SURADNJA S HRVATSKIM ZAVODOM ZA ZAPOŠLJAVANJE.....	24
17. PRIMJEDBE I PRIJEDLOZI ZA USPJEŠNIJU SURADNJU S HRVATSKIM ZAVODOM ZA ZAPOŠLJAVANJE	25
ZAKLJUČAK.....	26

UVOD

U svrhu što uspješnijeg djelovanja tržišta rada i usklađivanja ponude i potražnje radne snage Hrvatski zavod za zapošljavanje Područna služba Gospić u suradnji sa Hrvatskom udrugom poslodavaca, Hrvatskom obrtničkom komorom i Hrvatskom gospodarskom komorom provodio je istraživanje kojim su prikupljane informacije od poslodavaca sa područja Ličko-senjske županije.

Najveći broj informacija odnosio se na prethodno i očekivano kretanje zaposlenosti i zapošljavanja, na poteškoće pri zapošljavanju i zadovoljavanju potreba poslodavaca kao i na buduće potrebe u pogledu zanimanja, znanja i vještina radnika.

Anketa je provedena tijekom siječnja i veljače 2010. godine te je obuhvaćeno 284 poslodavaca. Za odabir poslodavaca koji će se anketirati korištena je interna baza Hrvatskog zavoda za zapošljavanje koja se temelji na podacima dobivenim od Državnog zavoda za statistiku i Hrvatskog zavoda za mirovinsko osiguranje. Anketiranjem su obuhvaćeni poslodavci koji zapošljavanju pet i više osoba.

Istraživanje je provedeno popunjavanjem Upitnika koji je poštom upućen poslodavcima. Provedba je potpomognuta telefonskim kontaktiranjem poslodavaca sa strane djelatnika Područne službe ili osobnim posjetima kako bi se Upitnici pravovremeno i što kvalitetnije popunili i dostavili Područnoj službi Gospić gdje je u Odjelu analitike, statistike i informatike nastavljena obrada istih.

Anketom poslodavaca u 2010.godini prikupljeni su sljedeći podaci:

- opći podaci o poslodavcu kao što su naziv, adresa, matični broj, šifra osnovne djelatnosti i oblik vlasništva
- broj zaposlenih krajem 2008.i 2009.g. prema spolu
- broj zaposlenih osoba tijekom prethodne godine: prema spolu, vrsti zapošljavanja (na neodređeno i određeno vrijeme, u punom ili nepunom radnom vremenu, na sezonskim poslovima) i stupnju obrazovanja
- način traženja radnika za zapošljavanje u prethodnoj godini, eventualne poteškoće u pronalaženju radnika te razlozi poteškoća
- broj radnika koji su prestali raditi tijekom 2009.godine prema spolu i razlozima prestanka rada
- planirani broj zapošljavanja u 2010. godini prema statusu zaposlenosti (na novootvorena i ispražnjena radna mjesta, na neodređeno i određeno vrijeme, u punom i nepunom vremenu, na sezonskim poslovima, pripravnicima)
- prognozirano smanjenje broja radnika u 2010.godini: razlozi smanjenja, broj i obilježje te najčešća zanimanja radnika koji su potencijalni višak
- potrebe za izobrazbom radnika koji su u kategoriji potencijalnih viškova prema vrstama znanja i vještina
- opseg korištenja i kvaliteta usluga Hrvatskog zavoda za zapošljavanje

Rezultati Ankete poslodavaca 2010.g.

Na adrese poslodavaca u Ličko-senjskoj županiji poslano je ukupno 284 anketnih upitnika, a popunjavanju anketnog upitnika odazvalo se 247 poslodavca odnosno 87,0%, najveću udio je 185 ili 74,9% trgovačkih društava i 62 ili 25,1% obrta.

Ovo je četvrta godina zaredom u kojoj Hrvatski zavod za zapošljavanje u suradnji sa partnerima provodi Anketu poslodavaca, stoga u nastavku prikazujemo neke osnovne pokazatelje obuhvaćene provođenjem ankete u četverogodišnjem razdoblju.

Tablica 1. Osnovni pokazatelji provedbe ankete u četverogodišnjem razdoblju u PS Gospić

	Godina			
	2007.	2008.	2009.	2010.
Broj poslanih upitnika	177	240	301	284
Broj vraćenih upitnika	124	200	255	247
Postotak vraćenih upitnika (%)	70	83,3	84,7	87,0
Broj zaposlenih radnika kod anketiranih poslodavaca na dan 31.12. prethodne godine	5899	5948	7895	6524
Udio zaposlenih djelatnika kod anketiranih poslodavaca u ukupnom broju zaposlenih u Ličko-senjskoj županiji (%)	45,8	41,7	55,1	47,3

1. Anketirani poslodavci po djelatnosti i Ispostavama

Anketiranjem je obuhvaćeno 247 poslodavca iz 19 različitih grana djelatnosti. Ove godine nisu anketirani poslodavci iz djelatnosti (O) - Javna uprava, obrana i obvezno socijalno osiguranje. Najveći broj anketiranih poslodavaca je iz djelatnosti (G) – Trgovina na veliko i malo i popravak motornih vozila i motocikla - 42 poslodavca ili 17,0%, (I) – Djelatnosti pružanja smještaja te pripreme i usluživanja hrane – 30 poslodavaca ili 12,1% i (C) – Prerađivačka industrija u kojoj je anketirano 29 poslodavaca odnosno 11,7% od ukupnog broja anketiranih poslodavaca.

Tablica 2. Anketirani poslodavci po djelatnosti

Djelatnost	Broj poslodavaca		Broj zaposlenih	
	Broj	Udio	Broj	Udio
(A) POLJOPRIVREDA, ŠUMARSTVO I RIBARSTVO	10	4,0%	327	5,0%
(B) RUDARSTVO I VAĐENJE	1	0,4%	24	0,4%
(C) PRERAĐIVAČKA INDUSTRIJA	29	11,7%	736	11,2%
(D) OPSKRBA ELEKTRIČNOM ENERGIJOM, PLINOM, PAROM I KLIMATIZACIJA	2	0,8%	357	5,4%
(E) OPSKRBA VODOM; UKLANJANJE OTPADNIH VODA, GOSPODARENJE OTPADOM TE DJELATNOSTI SANACIJE OKOLIŠA	10	4,0%	270	4,1%
(F) GRAĐEVINARSTVO	25	10,1%	876	13,3%
(G) TRGOVINA NA VELIKO I NA MALO; POPRAVAK MOTORNIH VOZILA I MOTOCIKALA	42	17,0%	560	8,5%
(H) PRIJEVOZ I SKLADIŠTENJE	16	6,5%	143	2,2%
(I) DJELATNOSTI PRUŽANJA SMJEŠTAJA TE PRIPREME I USLUŽIVANJA HRANE	30	12,1%	423	6,4%
(J) INFORMACIJE I KOMUNIKACIJE	3	1,2%	22	0,3%
(K) FINACIJSKE DJELATNOSTI I DJELATNOSTI OSIGURANJA	4	1,6%	76	1,2%
(L) POSLOVANJE NEKRETNINAMA	1	0,4%	6	0,1%
(M) STRUČNE, ZNANSTVENE I TEHNIČKE DJELATNOSTI	14	5,7%	92	1,4%
(N) ADMINISTRATIVNE I POMOĆNE USLUŽNE DJELATNOSTI	4	1,6%	92	1,4%
(O) JAVNA UPRAVA I OBRANA; OBVEZNO SOCIJALNO OSIGURANJE	1	0,4%	13	0,2%
(P) OBRAZOVANJE	24	9,7%	1019	15,5%
(Q) DJELATNOSTI ZDRAVSTVENE ZAŠTITE I SOCIJALNE SKRBI	16	6,5%	671	10,2%
(R) UMJETNOST, ZABAVA I REKREACIJA	8	3,2%	851	12,9%
(S) OSTALE USLUŽNE DJELATNOSTI	7	2,8%	32	0,5%
UKUPNO	247	100,0%	6590	100,0%

Tablica 3. Anketirani poslodavci po Ispostavama PS Gospić

Ispostava	Broj poslanih upitnika	Broj anketiranih poslodavaca	Udio vraćenih upitnika (%)	Broj zaposlenih 31.12.2009.g.
Donji Lapac	4	4	100,0	69
Korenica	31	29	93,5	1486
Gospić	102	87	85,3	2453
Novalja	28	22	78,6	351
Otočac	77	73	94,8	1192
Senj	42	32	68,9	1039
PS Gospić	284	247	87,0	6590

2. Anketirani poslodavci po obliku vlasništva

Na pitanje o obliku vlasništva poslodavci su se mogli svrstati u jednu od 6 kategorija navedenih u tablici ispod.

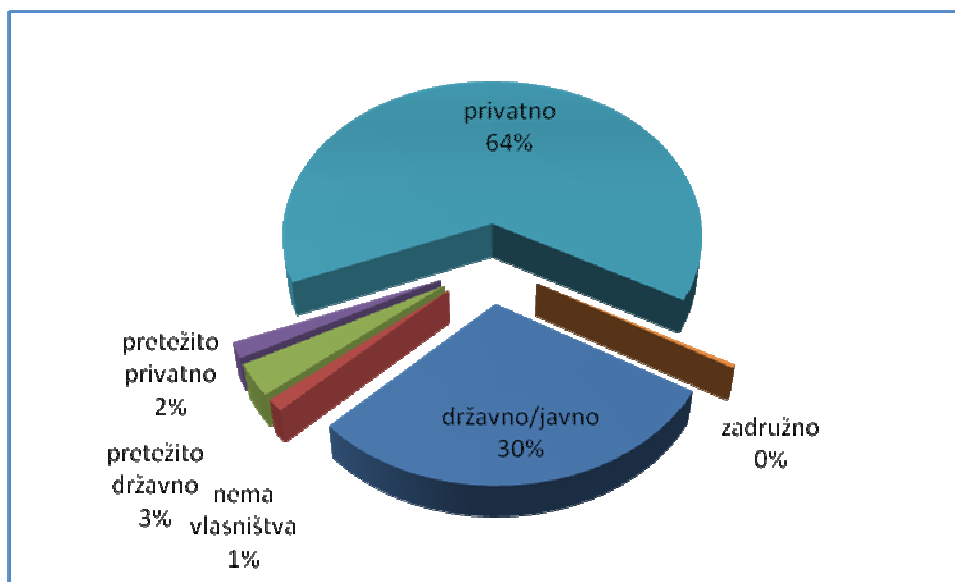
Anketirani poslodavci u Ličko-senjskoj županiji raspoređeni su po obliku vlasništva u sljedeće kategorije: privatno vlasništvo - 158 poslodavca ili 64,0%, pretežito privatno - 4 ili 1,6%, pretežito državno - 8 ili 3,2%, državno/javno - 73 ili 29,6% %, i zadružno-1 ili 0,4%.

Uočljivo je da najveći dio anketiranih poduzeća u privatnom vlasništvu.

Tablica 4. Broj anketiranih poslodavaca po obliku vlasništva

RB	Oblik vlasništva	Broj poslodavaca	udio (%)
1.	državno/javno	73	29,6
2.	nema vlasništva	3	1,2
3.	pretežito državno	8	3,2
4.	pretežito privatno	4	1,6
5.	privatno	158	64,0
6.	zadružno	1	0,4
UKUPNO		247	100,0

Grafikon 1. Prikaz udjela anketiranih poduzeća po obliku vlasništva



3. Promjene u zaposlenosti tijekom 2009.godine

Promjene u zaposlenosti tijekom 2009.godine vidljive su usporedbom broja zaposlenih radnika kod anketiranih poslodavaca na dan 31.12.2008. godine, broja novozaposlenih i onih koji su prestali raditi tijekom 2009. godine sa brojem zaposlenih na dan 31.12. 2009. godine.

Tablica 5. Promjene u zaposlenosti tijekom 2009.g.

Broj radnika	Broj zaposlenih radnika				
	Ukupno	Žene	Udio (%)	Muškarci	Udio(%)
Zaposlenih na dan 31.12.2008.	6524	2891	44,3	3633	55,7
Zaposleni tijekom 2009.	1310	601	45,9	709	54,1
Prestali raditi tijekom 2009.	1244	518	41,6	726	58,4
Zaposleni na dan 31.12.2009.	6590	2974	45,1	3616	54,9
Broj zaposlenih 31.12.2009. prema 31.12.2008.	66	83	-	-17	-

Kod 247 anketiranih poslodavca krajem 2008.godine bilo je zaposleno ukupno 6524 radnika od čega su 2891 ili 44,3% žena, a 3633 ili 55,7% su muškarci. Tijekom 2009.godine kod anketiranih poslodavaca novo zaposlenje pronašlo je 1310 radnika, dok ih je istovremeno

Rezultati Ankete poslodavaca 2010.g.

kod istih poslodavaca 1244 prestalo sa radom. Na dan 31.12.2009.g. anketirani poslodavci zapošljavali su 6590 radnika što je povećanje za 66 zaposlenih radnika u odnosu na prethodnu godinu.

Tablica 6. Prikaz broja zaposlenih kod anketiranih poslodavaca prema djelatnosti

Djelatnost	Broj zaposlenih	Udio
(A) POLJOPRIVREDA, ŠUMARSTVO I RIBARSTVO	327	5,0
(B) RUDARSTVO I VAĐENJE	24	0,4
(C) PRERAĐIVAČKA INDUSTRIJA	736	11,2
(D) OPSKRBA ELEKTRIČNOM ENERGIJOM, PLINOM, PAROM I KLIMATIZACIJA	357	5,4
(E) OPSKRBA VODOM; UKLANJANJE OTPADNIH VODA, GOSPODARENJE OTPADOM TE DJELATNOSTI SANACIJE OKOLIŠA	270	4,1
(F) GRAĐEVINARSTVO	876	13,3
(G) TRGOVINA NA VELIKO I NA MALO; POPRAVAK MOTORNIH VOZILA I MOTOCIKALA	560	8,5
(H) PRIJEVOZ I SKLADIŠTENJE	143	2,2
(I) DJELATNOSTI PRUŽANJA SMJEŠTAJA TE PRIPREME I USLUŽIVANJA HRANE	423	6,4
(J) INFORMACIJE I KOMUNIKACIJE	22	0,3
(K) FINACIJSKE DJELATNOSTI I DJELATNOSTI OSIGURANJA	76	1,2
(L) POSLOVANJE NEKRETNINAMA	6	0,1
(M) STRUČNE, ZNANSTVENE I TEHNIČKE DJELATNOSTI	92	1,4
(N) ADMINISTRATIVNE I POMOĆNE USLUŽNE DJELATNOSTI	92	1,4
(O) JAVNA UPRAVA I OBRANA; OBVEZNO SOCIJALNO OSIGURANJE	13	0,2
(P) OBRAZOVANJE	1019	15,5
(Q) DJELATNOSTI ZDRAVSTVENE ZAŠTITE I SOCIJALNE SKRBI	671	10,2
(R) UMJETNOST, ZABAVA I REKREACIJA	851	12,9
(S) OSTALE USLUŽNE DJELATNOSTI	32	0,5
UKUPNO:	6590	100,0

Iz tablice je vidljivo da je najveći broj zaposlenih kod anketiranih poslodavaca iz djelatnosti (P)Obrazovanje ,(G) Trgovina na veliko i malo; popravak motornih vozila i motocikla i (R) Umjetnost, zabava i rekreacija .

4. Zaposlene osobe tijekom 2009.g. bez obzira na to jesu li ostale zaposlene do kraja godine kod anketiranih poslodavaca

Anketirani poslodavci izjavili su da su tijekom 2009. godine zaposlili 1310 radnika temeljem ugovora o radu i to 601 ili 45,9% žena i 709 ili 54,1% muškaraca.

Rezultati Ankete poslodavaca 2010.g.

Veći dio novog zapošljavanja ostvaruje se temeljem ugovora o radu na određeno vrijeme (65,7%) dok je nešto manji udio broja zaposlenih na neodređeno vrijeme (34,3%).

Anketirani poslodavci tijekom 2009. godine zaposlili su 370 radnika na sezonskim poslovima, te 1 osobu sa invaliditetom.

Anketirani poslodavci izjavili su da su tijekom 2009. godine zaposlili 104 radnika temeljem ugovora o djelu.

Tablica 7. Prikaz broja novozaposlenih radnika tijekom 2009.godine

Zaposleno tijekom 2009. temeljem ugovora o radu	Ukupno	Žene
Na neodređeno vrijeme	449	163
Na određeno vrijeme	861	438
Na sezonskim poslovima	370	196
Nepuno radno vrijeme	143	66
Puno radno vrijeme	1167	535
Osoba bez završene osnovne škole	34	20
Osoba s osnovnom školom	246	105
Osoba sa srednjom školom	847	362
Osoba s višom školom	61	35
Osoba s fakultetom	122	79
Osoba s invaliditetom	1	0
Osobe zaposlene temeljem ugovora o djelu	104	44

Gledano prema obrazovnoj strukturi zaposlenih temeljem ugovora o radu najveći broj radnika je bio sa završenim srednjoškolskim obrazovanjem (847 ili 64,7%) i onih sa završenom osnovnom školom (246 ili 18,8%).

Rezultati Ankete poslodavaca 2010.g.

Značajno je zapošljavanje 122 osoba sa završenim visokoškolskim obrazovanjem u čemu najveći udio imaju poslodavci iz djelatnosti (P) Obrazovanja - 67 ili 54,9% i (Q) Zdravstvene zaštite i socijalne skrbi - 27 ili 22,1%.

Tablica 8. Prikaz broja novozaposlenih radnika tijekom 2009.godine po djelatnosti i obrazovanju



5. Broj radnika i način na koji su prestali raditi tijekom 2009.g.

U jednom od pitanja poslodavci su trebali dati odgovor na pitanje koliko je radnika prestalo raditi tijekom 2009. godine i navesti razlog zbog kojeg je prestao radni odnos.

Anketiranjem je dobiven podatak da je tijekom 2009.godine kod anketiranih poslodavaca 1244 radnika prestalo sa radom, od toga 727 ili 58,4% muškaraca i 517 ili 41,6% žena.

Tablica 9. Prikaz broja radnika i načina na koji su prestali raditi u 2009.g.

RB.	Broj radnika	Ukupno aps.		Žene		Muškarci	
		aps.	%	aps.	%	aps.	%
		1244	100%	517	41,6	727	58,4
Od toga:							
1.	Otkazom od strane poslodavca	121	9,7%	44	36,4	77	63,6
2.	Otkazom od strane radnika	63	5,1%	15	23,8	48	76,2
3.	Sporazumnim raskidom ugovora o radu	204	16,4%	74	36,3	130	63,7
4.	Istekom ugovora o radu na određeno vrijeme	676	54,3%	343	50,7	333	49,3
5.	Umirovljenjem	111	8,9%	29	26,1	82	73,9
6.	Na neki drugi način	69	5,5%	12	17,4	57	82,6

Najveći broj radnika prestao je raditi zbog isteka ugovora o radu na određeno vrijeme i to 676 radnika ili 54,3% od ukupnog broja radnika kojima je prestao radni odnos i temeljem sporazumnog raskida ugovora o radu - 204 radnika ili 16,4%.

Nešto manji po zastupljenosti su sljedeći razlozi prestanka radnog odnosa: otkaz od strane poslodavca - 121 ili 9,7%, otkaz od strane radnika - 63 ili 5,1%, umirovljenje - 111 radnika ili 8,9% i na neki drugi način 69 radnika ili 5,5.

6. Načini na koje su poslodavci tražili radnike za zapošljavanje tijekom 2009.g

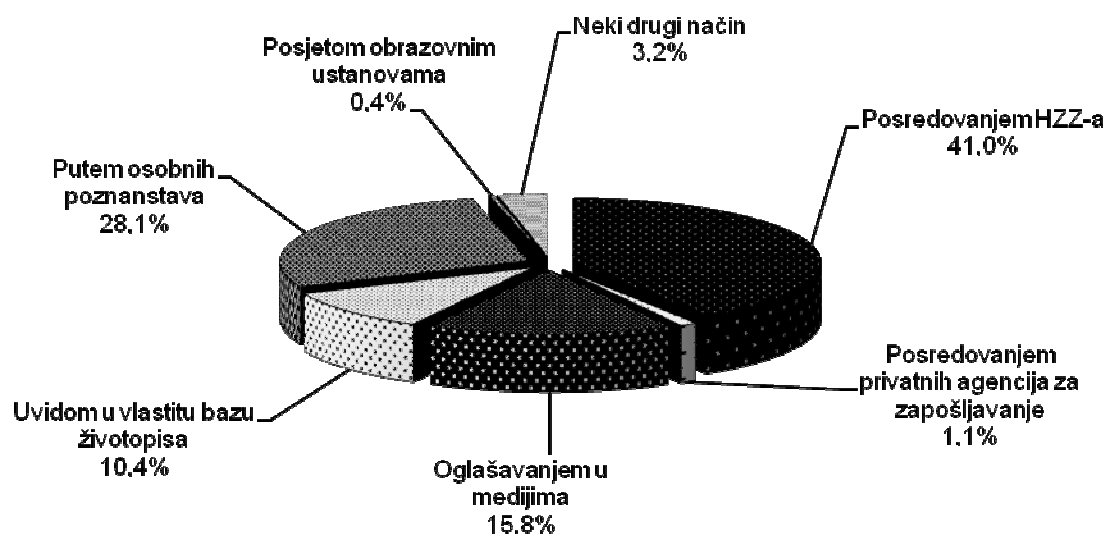
Na postavljeno pitanje dobiveno je 279 odgovora budući su anketirani poslodavci mogli zaokružiti više ponuđenih odgovora.

Najveći broj anketiranih poslodavaca (114 ili 40,9%) se izjasnio da su djelatnike tražili posredovanjem Hrvatskog zavoda za zapošljavanje i putem osobnih poznanstava (78 ili 28,0%). Od ostalih načina za traženje radnika poslodavci su se najviše koristili oglašavanjem u medijima (44 ili 15,8%) i uvidom u vlastitu bazu životopisa (29 ili 10,4 %).

Tablica 10. Načini i mjere traženja radnika tijekom 2009. godine

Rb	Način traženja radnika	Broj odgovora na pitanje	UDIO
1.	Posredovanjem HZZ-a	114	40,9%
2.	Posredovanjem privatnih agencija za zapošljavanje	4	1,4%
3.	Oglašavanjem u medijima (Internet, novine, RTV)	44	15,8%
4.	Uvidom u vlastitu bazu životopisa	29	10,4%
5.	Putem osobnih poznanstava	78	28,0%
6.	Posjetom obrazovnim ustanovama	1	0,4%
7.	Neki drugi način	9	3,2%
UKUPAN BROJ ODGOVORA		279	100,0%

Grafikon 2. Načini i udjeli u traženju radnika iz tablice 9.



Rezultati Ankete poslodavaca 2010.g.

7. Poteškoće s pronalaženjem radnika i njihovim zapošljavanjem u 2009.g.

Jedan od zadataka bio je provođenjem ankete saznati jesu li poslodavci imali poteškoća s pronalaženjem radnika i zapošljavanjem nove radne snage tijekom 2009. godine. Poteškoće u pronalasku radnika imalo je 55 poslodavaca ili 22,3% , a 179 poslodavca ili 72,5% izjavilo je da nisu imali poteškoća u pronalasku radnika. Na pitanje nije odgovorilo 13 poslodavaca ili 5,3%.

Tablica 11. Prikaz mjere poteškoća prilikom pronalaska radne snage

	<i>Poteškoće u pronalasku radnika</i>	<i>Broj poslodavaca</i>	<i>Udio(%)</i>
1.	Da	55	22,3
2.	Ne	179	72,5
3.	Nisu odgovorili	13	5,3
	Broj odgovora	247	100,0

7.1 Razlog i značaj poteškoća pri nalaženju radnika anketiranih poslodavaca

U sljedećoj tablici su prikazani razlozi i opseg poteškoća, odnosno njihov značaj za poslodavce koji su imali poteškoće pri pronalaženju radnika. Dobiveno je ukupno 90 odgovora budući su poslodavci mogli izabrati više ponuđenih odgovora.

Tablica 12. Prikaz razloga i značaja poteškoća pri pronalasku radnika

<i>Rb</i>	<i>Razlog poteškoća</i>	<i>Značaj</i>				<i>Ukupno</i>	
		<i>Veći</i>		<i>Manji</i>			
		<i>aps.</i>	<i>%</i>	<i>aps.</i>	<i>%</i>	<i>aps.</i>	<i>%</i>
1.	Nedostatak radnika traženog zanimanja	39	95,1	2	4,9	41	45,6
2.	Nedostatak radnika s traženim radnim iskustvom	3	20,0	12	80,0	15	16,7
3.	Nedostatak radnika sa znanjem rada na računalu	3	50,0	3	50,0	6	6,7
4.	Nedostatak radnika sa znanjem stranog jezika	2	40,0	3	60,0	5	5,6
5.	Nedostatak radnika s potrebnim socijalnim vještinama	2	25,0	6	75,0	8	8,9
6.	Nezainteresiranost ili nemotiviranost radnika	3	20,0	12	80,0	15	16,7
7.	Nešto drugo	0	0	0	0,0	0	0,0
	Ukupan broj odgovora	52	57,8	38	42,2	90	100,0

Rezultati Ankete poslodavaca 2010.g.

7.2 Zanimanja i broj nedostajućih radnika kod anketiranih poslodavaca

Od poslodavaca koji su imali poteškoća sa pronalaženjem radnika određenog zanimanja anketiranjem se tražilo da navedu o kojim se zanimanjima točno radi sa pripadajućim brojem radnika.

Tablica 13. Prikaz zanimanja u kojima je najčešće bio prisutan nedostatak radnika kod anketiranih poslodavaca prema razini obrazovanja

nezavršena i završena OŠ, **srednja škola, *viša škola, ****fakultet i akademija*

Red.br.	Zanimanje	Razina obrazovanja				Ukupno
		1*	2**	3***	4****	
1.	Sveukupno	3	51	2	58	114
2.	konobar/konobarica		11			11
3.	doktor/doktorica medicine				9	9
4.	kuhar/kuharica		8			8
5.	učitelj/učiteljica matematike				5	5
6.	zaštitar osoba i imovine		5			5
7.	prodavač/prodavačica		4			4
8.	učitelj/učiteljica glazbene kulture				4	4
9.	zidar/zidarica		4			4
10.	bravar/bravarica		3			3
11.	diplomirani pravnik/diplomirana pravica				3	3
12.	profesor/profesorica elektrotehnike				3	3
13.	profesor/profesorica glazbenih predmeta				3	3
14.	skladišni radnik/skladišna radnica	3				3
15.	učitelj/učiteljica tehničke kulture				3	3
16.	diplomirani inženjer/diplomirana inženjerka šumarstva				2	2
17.	diplomirani strojarski inženjer/diplomirana strojarska inženjerka				2	2
18.	drvoprerađivački radnik/drvoprerađivačka radnica		2			2
19.	magistar/magistra farmacije				2	2
20.	profesor/profesorica fizike				2	2
21.	profesor/profesorica matematike				2	2
22.	rukovatelj/rukovateljica višefaznim strojem za drvo		2			2
23.	tesar/tesarica		2			2
24.	učitelj/učiteljica fizike				2	2
25.	učitelj/učiteljica informatike				2	2
26.	učitelj/učiteljica likovne kulture				2	2
27.	diplomirani građevinski inženjer/diplomirana građevinska inženjerka				1	1
28.	diplomirani socijalni radnik/diplomirana socijalna radnica				1	1
29.	doktor/doktorica opće medicine				1	1
30.	električar/električarka održavanja		1			1

Rezultati Ankete poslodavaca 2010.g.

31.	knjigovođa/knjigovotkinja		1		1
32.	limar/limarica		1		1
33.	nastavnik/nastavnica glazbene kulture			1	1
34.	nastavnik/nastavnica matematike			1	1
35.	nastavnik/nastavnica prirode i biologije			1	1
36.	novinar/novinarka			1	1
37.	radnik/radnica niskogradnje		1		1
38.	repcionar/repcionarka			1	1
39.	slastičar/slasičarka		1		1
40.	stolar/stolarica		1		1
41.	učitelj/učiteljica biologije			1	1
42.	učitelj/učiteljica njemačkog jezika			1	1
43.	učitelj/učiteljica povijesti			1	1
44.	veterinar/veterinarka			1	1
45.	veterinarski tehničar/veterinarska tehničarka		1		1
46.	viša medicinska sestra			1	1
47.	voditelj/voditeljica poslova u drvnoj proizvodnji			1	1
48.	vozač/vozačica autobusa		1		1
49.	vozač/vozačica osobnog automobila		1		1
50.	zidar i tesar/zidarica i tesarica		1		1

U tablici je prikazan broj osoba prema zanimanjima u kojima je, kod anketiranih poslodavaca, najčešće bio prisutan nedostatak radnika.

Zanimanja u kojima je iskazan najveći broj nedostajućih radnika su: konobar, doktor medicine i kuhar.

8. Planirani broj zapošljavanja radnika tijekom 2010.g. bez obzira hoće li ostati zaposleni do kraja godine

Anketiranjem su se prikupljali i podaci o planiranom zapošljavanju tijekom 2010.godine. Anketirani poslovni subjekti prognozirali su da će u 2010.godini trebati 813 novih radnika.

Tablica 14. Prikaz broja radnika koje poslodavci planiraju zaposliti u 2010.godini

Ukupni broj radnika	ukupno
	813
Na neodređeno vrijeme	194
Na određeno vrijeme	619
Na sezonskim poslovima	402
Nepuno radno vrijeme	31
Puno radno vrijeme	782
Pripravnika	24
Osoba s invaliditetom	2

Radni odnos na neodređeno vrijeme poslodavci namjeravaju zasnovati sa 194 radnika, a na određeno vrijeme sa 619 radnika. Poslodavci su ovdje mogli dati i prikaz planiranog sezonskog zapošljavanja koje bi po njihovim procjenama obuhvatilo 402 radnika.

Najveći broj radnika njih 782 bi trebalo raditi u punom radnom vremenu za razliku od 31 osobe koje bi radile u nepunom radnom vremenu.

Planirano je i zapošljavanje 24 pripravnika kao i 2 osobe sa invaliditetom.

Rezultati Ankete poslodavaca 2010.g.

9. Broj radnika prema najčešćim zanimanjima koje anketirani poslodavci planiraju zaposliti u 2010.g.

U tablici ispod prikazana su zanimanja u kojima poslodavci tijekom 2010.godine planiraju zaposliti 792 radnika na području Ličko-senjske županije. Neki od poslodavaca nisu naveli potrebe po zanimanja nego samo ukupni broj potrebnih radnika iz čega proizlazi razlika u odnosu na ukupan broj traženih radnika iz prethodne tablice.

Prema iskazanim planovima posebno ističemo 10 zanimanja u kojima poslodavci namjeravaju zaposliti najveći broj radnika: konobar, kuhar, prodavač, hotelijersko-turistički službenik/hotelijersko-turistička službenica, čistačica, recepcionar, drvoprerađivački radnik/drvoprerađivačka radnica, zaštitar osoba i imovine i sobarica.

Tablica 15. Prikaz broja radnika po zanimanjima koje poslodavci planiraju zaposliti u 2010.godini

Red. br.	Zanimanje	Broj osoba
1.	Ukupno	797
2.	konobar/konobarica	116
3.	kuhar/kuharica	63
4.	prodavač/prodavačica	62
5.	hotelijersko-turistički službenik/hotelijersko-turistička službenica	55
6.	čistačica	42
7.	recepcionar/recepcionarka	37
8.	drvoprerađivački radnik/drvoprerađivačka radnica	31
9.	zaštitar osoba i imovine	30
10.	sobarica	21
11.	hotelski radnik/hotelska radnica	20
12.	radnik/radnica bez zanimanja	17
13.	zidar/zidarica	13
14.	njegovatelj/njegovateljica starijih i nemoćnih osoba	11
15.	pomoćni kuhar/pomoćna kuharica	11
16.	medicinska sestra	10
17.	doktor/doktorica medicine	9
18.	radnik/radnica niskogradnje	7
19.	šumski radnik/šumska radnica	7
20.	vatrogasac/vatrogasica	7
21.	doktor/doktorica opće medicine	6
22.	elektrotehničar/elektrotehničarka	6
23.	pomoćni recepcionar/pomoćna recepcionarka	6
24.	utovarivač/utovarivačica otpada	6
25.	građevinar/građevinarica za održavanje	5
26.	grobar/grobarka	5
27.	pomoćna hotelska domaćica	5
28.	radnik/radnica visokogradnje	5
29.	šumarski tehničar/šumarska tehničarka	5

Rezultati Ankete poslodavaca 2010.g.

30.	tesar/tesarica	5
31.	učitelj/učiteljica matematike	5
32.	vrtlar/vrtlarica	5
33.	drvni tehničar/drvna tehničarka	4
34.	ekonomski službenik/ekonomska službenica	4
35.	mjenjač/mjenjačica novca	4
36.	profesor/profesorica fizike	4
37.	profesor/profesorica glazbenih predmeta	4
38.	profesor/profesorica matematike	4
39.	učitelj/učiteljica glazbene kulture	4
40.	vrtlar/vrtlarica za parkove	4
41.	čistač/čistačica ulica	3
42.	diplomirani socijalni radnik/diplomirana socijalna radnica	3
43.	mesar/mesarica	3
44.	pomoćni radnik/pomoćna radnica primarne prerade drva	3
45.	pomorski nautičar/pomorska nautičarka	3
46.	profesor/profesorica biologije	3
47.	profesor/profesorica elektrotehnike	3
48.	profesor/profesorica informatike	3
49.	rukovatelj/rukovateljica višefaznim strojem za drvo	3
50.	trgovac/trgovkinja	3
51.	učitelj/učiteljica biologije	3
52.	vozač/vozačica teretnog vozila	3
53.	administrativni službenik/administrativna službenica	2
54.	armirač i betonirac/armiračica i betonirka	2
55.	diplomirani građevinski inženjer/diplomirana građevinska inženjerka	2
56.	drvorezbar, specijalizirani/drvorezbarica, specijalizirana	2
57.	inženjer elektroničar/inženjerka elektroničarka za računala	2
58.	limar, majstor/limarica, majstorica	2
59.	magistar/magistra farmacije	2
60.	medicinski laboratorijski inženjer/medicinska laboratorijska inženjerka	2
61.	monter/monterka metalnih konstrukcija	2
62.	odgojitelj/odgojiteljica predškolske djece	2
63.	pekar/pekarica	2
64.	pekar/pekarica bureka i pizze	2
65.	pilar/pilarica drva za ogrjev	2
66.	pomoćni kuhar/pomoćna kuharica šibe	2
67.	profesor/profesorica povijesti	2
68.	radnik/radnica na proizvodnoj liniji	2
69.	ručni perač/ručna peračica automobila	2
70.	skladišni radnik/skladišna radnica	2
71.	slastičar/slastičarka	2
72.	strojar/strojarka motora s unutrašnjim izgaranjem, specijalizirani/specijalizirana	2
73.	učitelj/učiteljica informatike	2
74.	učitelj/učiteljica likovne kulture	2

Rezultati Ankete poslodavaca 2010.g.

75.	učitelj/učiteljica razredne nastave	2
76.	viša medicinska sestra	2
77.	vodič/vodičica	2
78.	vozač/vozačica lakog dostavnog vozila	2
79.	zastupnik/zastupnica osiguranja	2
80.	zavarivač/zavarivačica	2
81.	zidar i tesar/zidarica i tesarica	2
82.	agronom/agronomka	1
83.	autoelektričar/autoelektričarka	1
84.	automehaničar/automehaničarka	1
85.	čuvar ophodar/čuvarica ophodarica	1
86.	čuvar/čuvarica objekata i okoliša	1
87.	diplomirani informatičar/diplomirana informatičarka	1
88.	diplomirani inženjer biolog/diplomirana inženjerka biologinja	1
89.	diplomirani inženjer/diplomirana inženjerka elektrostrojarstva	1
90.	diplomirani inženjer/diplomirana inženjerka elektrotehnike	1
91.	diplomirani inženjer/diplomirana inženjerka šumarstva	1
92.	diplomirani pravnik/diplomirana pravica	1
93.	električar/električarka održavanja	1
94.	elektromehaničar/elektromehaničarka	1
95.	fizioterapeut/fizioterapeutkinja	1
96.	informatičar/informatičarka	1
97.	keramičar/keramičarka	1
98.	krovopokrivač/krovopokrivačica	1
99.	kuhinjski radnik/kuhinjska radnica	1
100.	nastavnik/nastavnica prirode	1
101.	nastavnik/nastavnica prirode i biologije	1
102.	novinar/novinarka	1
103.	pipničar/pipničarka	1
104.	profesor/profesorica geografije	1
105.	spremačica	1
106.	strojobravar/strojobravarica	1
107.	školski pedagog/školska pedagoginja	1
108.	turistički animator/turistička animatorica	1
109.	učitelj/učiteljica fizike	1
110.	učitelj/učiteljica njemačkog jezika	1
111.	učitelj/učiteljica povijesti	1
112.	učitelj/učiteljica tehničke kulture	1
113.	učitelj/učiteljica zemljopisa	1
114.	veterinar/veterinarka	1
115.	veterinarski tehničar/veterinarska tehničarka	1
116.	vozač/vozačica autobusa	1
117.	vozač/vozačica kontejnerskog prijenosnika	1
118.	vozač/vozačica osobnog automobila	1
119.	vozač/vozačica viličara	1

Tablica 16. Planirano zapošljavanje po djelatnosti poslovanja anketiranih poslodavaca

DJELATNOST	Planirani broj novo zaposlenih radnika	Udio %
(A) POLJOPRIVREDA, ŠUMARSTVO I RIBARSTVO	9	1,1
(B) RUDARSTVO I VAĐENJE	2	0,2
(C) PRERAĐIVAČKA INDUSTRIJA	56	6,9
(D) OPSKRBA ELEKTRIČNOM ENERGIJOM, PLINOM, PAROM I KLIMATIZACIJA	8	1,0
(E) OPSKRBA VODOM; UKLANJANJE OTPADNIH VODA, GOSPODARENJE OTPADOM TE DJELATNOSTI SANACIJE OKOLIŠA	58	7,1
(F) GRAĐEVINARSTVO	43	5,3
(G) TRGOVINA NA VELIKO I NA MALO; POPRAVAK MOTORNIH VOZILA I MOTOCIKALA	155	19,1
(H) PRIJEVOZ I SKLADIŠTENJE	13	1,6
(I) DJELATNOSTI PRUŽANJA SMJEŠTAJA TE PRIPREME I USLUŽIVANJA HRANE	124	15,3
(J) INFORMACIJE I KOMUNIKACIJE	1	0,1
(K) FINACIJSKE DJELATNOSTI I DJELATNOSTI OSIGURANJA	6	0,7
(L) POSLOVANJE NEKRETNINAMA	1	0,1
(M) STRUČNE, ZNANSTVENE I TEHNIČKE DJELATNOSTI	6	0,7
(N) ADMINISTRATIVNE I POMOĆNE USLUŽNE DJELATNOSTI	34	4,2
(O) JAVNA UPRAVA I OBRANA; OBVEZNO SOCIJALNO OSIGURANJE	3	0,4
(P) OBRAZOVANJE	56	6,9
(Q) DJELATNOSTI ZDRAVSTVENE ZAŠTITE I SOCIJALNE SKRBI	55	6,8
(R) UMJETNOST, ZABAVA I REKREACIJA	169	20,8
(S) OSTALE USLUŽNE DJELATNOSTI	14	1,7
UKUPNO:	813	100,0

Najveći broj radnika planiraju zaposliti poslodavci iz djelatnosti (R) Umjetnost, zabava i rekreacija – 169 ili 20,8% (G) Trgovina na veliko i na malo; popravak motornih vozila i motocikla – 155 ili 19,1% i (I) Djelatnosti pružanja smještaja te pripreme i usluživanja hrane – 124 ili 15,3%.

10. Očekivane promjene u broju radnika krajem 2010. godine u odnosu na kraj 2009. Godine

Na pitanje o očekivanim promjenama u broju zaposlenih da će povećati broj radnika odgovorio je 81 anketiranih poslodavac ili 32,8% od ukupno anketiranih, 53 poslodavca ili 21,5% da očekuju smanjenje broja radnika a 113 poslodavaca ili 45,7% nije odgovorilo da li će imati povećanje ili smanjenje radnika.

Tablica 17. Prikaz očekivane promjene broja zaposlenih radnika u 2010. godini

Odgovor	Broj poslodavaca		Broj radnika
	aps.	%	
Povećanje broja zaposlenih	81	32,8	240
Smanjenje broja zaposlenih	53	21,5	129
Nije odgovorilo	113	45,7	-
Ukupno	247	100,0	-

Poslodavci tijekom 2009.godine planiraju povećati zaposlenost za ukupno 240 radnika, dok smanjenje broja zaposlenih planiraju za 129 radnika.

11. Razlozi očekivanog smanjenja broja zaposlenih radnika

Obzirom na to da su neki poslodavci u prethodnom pitanju odgovorili da očekuju smanjenje broja radnika postavljeno im je dodatno pitanje o razlozima očekivanog smanjenja broja radnika gdje su mogli zaokružiti više ponuđenih odgovora. Na pitanje je dobiveno 60 odgovora poslovnih subjekata koji su naveli da će smanjiti broj zaposlenih radnika zbog nekih od razloga navedenih u tablici 17.

Tablica 18. Prikaz očekivanog smanjenja broja radnika prema razlozima smanjenja

Rb	Razlozi smanjenja	Broj odgovora	
		aps.	%
1.	Gospodarski (npr.smanjenje proizv., gubitak tržišta i sl.)	36	60,0
2.	Tehnički (uvođenje nove moderne tehnologije koja uvjetuje smanjenje broja radnika)	5	8,3
3.	Organizacijski (npr.pripajanje ili izdvajanje određenih organizacijskih jedinica)	1	1,7
4.	Prestanak rada poslodavca	0	0,0
5.	Drugi razlozi	18	30,0
	Ukupno	60	100,0

Najčešći razlozi smanjenja broja zaposlenih su gospodarski (36 ili 60%) i Tehnički (uvođenje nove moderne tehnologije koja uvjetuje smanjenje broja radnika) (5 ili 8,3%). Neki od ostalih razloga (18 ili 30%) koje su poslodavci navodili su umirovljenje, smanjen obim posla, ugovori na određeno i sl.

12. Karakteristike radnika koje poslodavci smatraju potencijalnim viškom

Anketirani poslodavci su u anketi mogli navesti i još neke karakteristike radnika koje smatraju potencijalnim viškom.

Kao što je vidljivo iz tablice neke od neodgovarajućih karakteristika radnika koji su potencijalni višak su: neodgovarajuće zanimanje, niža razina stručnosti, zastarjela znanja i vještine, nezainteresiranost za stjecanje novih znanja i sl.

Tablica 19. Prikaz broja poslodavaca i karakteristika radnika koje smatraju potencijalnim viškom

Rb	Karakteristike radnika	Broj poslodavaca	
		aps.	%
1.	Neodgovarajućeg zanimanja	4	8,5
2.	Niže razine stručnosti	10	21,3
3.	Starije dobi	7	14,9
4.	Zastarjelih znanja i vještina	2	4,3
5.	Nezainteresirani za stjecanje novih znanja	3	6,4
6.	Nešto drugo	21	44,7
	Ukupan broj odgovora	47	100,0

Rezultati Ankete poslodavaca 2010.g.

13. Najčešća zanimanja koja bi se mogla pojaviti kao višak kod anketiranih poslodavaca tijekom 2010.godine

Od poslodavaca je anketiranjem dobiven podatak o zanimanjima u kojima smatraju da bi se mogao pojaviti višak, sa pripadajućim brojem radnika.

Tablica 20. Prikaz broja osoba po zanimanjima koji bi se mogli pojaviti kao višak u 2010.g.

nezavršena i završena OŠ, **srednja škola, *fakultet i akademija*

Zanimanje	Razina obrazovanja/broj radnika			Ukupno
	1*	2**	4***	
Ukupno	39	65	7	111
radnik/radnica bez zanimanja	16			16
konobar/konobarica		12		12
cestarski radnik/cestarska radnica		10		10
prodavač/prodavačica		9		9
administrativni službenik/administrativna službenica		7		7
vozač/vozačica teretnog vozila		7		7
trgovački radnik/trgovačka radnica	6			6
čistačica	4			4
šumski radnik/šumska radnica	4			4
kuhar/kuharica		3		3
radnik/radnica visokogradnje	3			3
učitelj/učiteljica razredne nastave			3	3
automehaničar, majstor/automehaničarka, majstorica		2		2
pekar/pekarica		2		2
pomoćni konobar/pomoćna konobarica	2			2
projektant/projektantica građevinskih instalacija			2	2
prometni tehničar/prometna tehničarka		2		2
rukovatelj/rukovateljica građevinskim strojevima		2		2
šumarski tehničar/šumarska tehničarka		2		2
zidar/zidarica		2		2
čistač/čistačica ulica	1			1
drvoprerađivački radnik/drvoprerađivačka radnica	1			1
informatičar/informatičarka			1	1
kuhinjski radnik/kuhinjska radnica	1			1
magistar/magistra farmacije			1	1
maturant/maturantica gimnazije		1		1
pomoćni kuhar/pomoćna kuharica	1			1
strojar/strojarka motora s unutrašnjim izgaranjem, specijalizirani/specijalizirana		1		1
trgovac/trgovkinja		1		1
vozač/vozačica autobusa		1		1
vozač/vozačica lakog dostavnog vozila		1		1

Poslodavci su prognozirali da bi se mogući višak radne snage najviše odrazio na sljedeća zanimanja: radnik/radnica bez zanimanja, konobar/konobarica, cestarski radnik/cestarska radnica. itd.

14. Izobrazba radnika u cilju njihovog zadržavanja u radnom odnosu

Anketiranjem poslodavaca pokušalo se utvrditi da li je radnike moguće dodatno obrazovati osposobljavanjem, usavršavanjem, dokvalifikacijom ili prekvalifikacijom te ih na taj način zadržati u radnom odnosu.

Tablica 21. Prikaz broja poslodavaca i njihove potrebe za izobrazbom radnika

Potreba za izobrazbom	Broj poslodavaca
DA	62
NE	137
Ukupno odgovora	199

Na pitanje je odgovorilo 199 poslovnih subjekata, od toga 62 poslodavaca su odgovorila da imaju potrebu za dodatnom izobrazbom radnika, dok ih je 137 odgovorilo da nemaju potrebu za izobrazbom radnika u cilju njihovog zadržavanja.

15. Vrste znanja i vještina, te mjera u kojoj postoji potreba za daljnjom izobrazbom radnika

Poslodavce smo tražili da iznesu svoje mišljenje u pogledu potrebe za daljnjom izobrazbom radnika koji su kod njih zaposleni te u kojim vrstama znanja i vještina.

Tablica 22. Prikaz znanja i vještina te mjera kojoj postoji potreba za izobrazbom

Rb	Vrsta znanja ili vještina	U kojoj mjeri		Broj odgovora
		Većoj	Manjoj	
1.	Uža strukovna i tehnička znanja	11	5	16
2.	Znanje rada na računalu	6	11	17
3.	Znanje stranih jezika	5	11	16
4.	Vještina ophođenja s klijentima	4	6	10
5.	Vještina timske suradnje i komunikacije	8	4	12
6.	Neka druga	3	1	4

Među iskazanim potrebama za izobrazbom najveći broj poslodavaca smatra da su to uža strukovna i tehnička znanja, vještina timske suradnje i komunikacije, znanje rada na računalu i stranih jezika, a odmah nakon njih slijede poslodavci koji smatraju da je njihovim djelatnicima potrebno dodatna izobrazba iz vještina ophođenja s klijentima.

16. Suradnja s Hrvatskim zavodom za zapošljavanje

Anketiranim poslodavcima postavljeno je pitanje da li su pri traženju i zapošljavanju radnika koristili usluge Hrvatskog zavoda za zapošljavanje na koje je 61,1% poslodavaca odgovorilo da su koristili usluge HZZ-a, 36,0% da nisu koristili iste usluge dok ih 2,8% nije dalo odgovor.

Tablica 23. Prikaz korištenja usluga HZZ-a

Odgovor	Poslodavci	
	Broj	Udio
DA	151	61,1%
NE	89	36,0%
Bez odgovora	7	2,8%
Ukupno	247	100,0%

Anketom se želio dobiti uvid u način i opseg suradnje anketiranih poslodavaca s Hrvatskim zavodom za zapošljavanje. Tražili su se odgovori na pitanja o vrstama usluga HZZ-a koje poslodavci koriste pri zapošljavanju radnika te u kojoj mjeri su zadovoljni dobivenim uslugama.

Tablica 24. Prikaz usluga HZZ-a i mjere korištenja istih

Rb	Vrsta usluge	Zadovoljni				Nisu zadovoljni		Broj odgovora
		Potpuno		Djelomično		zadovoljni		aps.
		aps.	%	aps.	%	aps.	%	
1.	Objava potrebe za radnikom na web stranici HZZ-a	110	92,4	9	7,6	1	0,0	119
2.	Objava potrebe za radnikom u dnevnom biltenu, dnevnom listu ili na oglasnoj ploči HZZ-a	65	92,9	5	7,1	1	0,0	70
3.	Predstavljanje tvrtke i slobodnog radnog mjesta nezaposlenim osobama u prostorijama HZZ-a	13	86,7	2	13,3	1	0,0	15
4.	Ciljano posredovanje – upućivanje odgovarajućih kandidata na slobodna radna mjesta	38	92,7	3	7,3	1	0,0	41
5.	Profesionalna selekcija kandidata – psihologijsko testiranje, liječnički pregled i intervju	1	0	0	0,0	0	0,0	1
6.	Stručna pomoć kod zbrinjavanja tehnološkog viška	3	75,0	1	25,0	1	0,0	4
7.	Korištenje mjera za poticanje zapošljavanja	25	92,6	2	7,4	1	0,0	27
8.	Ostale usluge	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0

17. Primjedbe i prijedlozi za uspješniju suradnju s Hrvatskim zavodom za zapošljavanje

Jedno od pitanja na koje su poslodavci mogli dati odgovor bile su primjedbe i prijedlozi za što uspješniju suradnju sa Hrvatskim zavodom za zapošljavanje. U nastavku dajemo prikaz značajnijih primjedbi i prijedloga koje su dali anketirani poslodavci.

Tablica 25. Primjedbe i prijedlozi za uspješniju suradnju sa HZZ-om

Rb	PRIMJEDBE I PRIJEDLOZI
1.	DA NA VRIJEME POŠALJETE DESETAK NEZAPOSLENIH DJEČAKA ZA ZAŠTITARE
2.	ISTI BI TREBAO BITI RAVNOMJERAN ZA SVE SKUPINE POSLODAVACA MALIH - VELIKIH A TO DO DANAŠNJEG DANA NIJE POZNATO DA BI SE VODILA POLITIKA ZA JEDNO RADNO MJESTO U TOM SLUČAJU DA MI MALI POSLODAVCI NEMOŽEMO DOBITI DJELATNIKA SA ZAVODA DA NEBI ISKORISTILI KAKVU PRIPOMOĆ DRŽAVE
3.	TO SE ČUVA ZA VELIKE
4.	KVALITETNA SURADNJA
5.	MISLIM DA SUPER RADE
6.	MLADE OSOBE PRILIKOM DOLASKA OVDJE NA RAD MISLE DA DOLAZE NA LJETOVANJE A NE NA RAD
7.	MOLIMO DA NAS OBAVIJEŠTAVATE O SVIM NOVOSTIMA I POGODNOSTIMA VEZANIH ZA ZAPOŠLJAVANJE
8.	NA ZAVODU JEDNOSTAVNO NEMA STRUKTURE RADNIKA KOJI BI ŽELJELI RADITI, JER SE UGLAVNOM RADI O NEZAINTERESIRANIM OSOBAMA KOJIMA JE BOLJE DOMA NEGO RADITI. OPĆE STANJE U GOSPODARSTVU NE OSTAVLJA PUNO PROSTORA NI POSLODAVCIMA NI ZAVODU KRIZA JE UŠLA DUBOKO U SVE SVERE ŽIVOTA, A ZAVOD ĆE SE KORISTITI KAO NAJVEĆI POSLODAVAC NAŽALOST
9.	NAŠA SURADNJA JE ODLIČNA KOLEGICE IZ HZZ-a SU ZA POHVALU
10.	NEMAM ISKUSTVA U SURADNJI SA HZZ-OM ALI SE NADAM DOBROJ SURADNJI
11.	Nemamo primjedbi suradnja je uspješna
12.	NEMAMO PRIMJEDBI ZADOVOLJNI U CJELOSTI S RADOM
13.	NISMO U POZICIJI DA DAJEMO PRIMJEDBE I PRIJEDLOGE JER NISMO JOŠ NIKAD SURADIVALI
14.	ODLIČNA SURADNJA KROZ PROGRAM JAVNOG RADA
15.	PRIJEDLOG DA NAS LOKALNI HZZZ OBAVJESTI O NEZAPOSLENIM NOVINARIMA ILI OSOBI ODGOVARAJUĆE KVALIFIKACIJE
16.	RANIJIH GODINA IMALI SMO POTREBU ZA VEĆIM BROJEM RADNIKA BRAVARA, ZAVARIVAČA ITD. UKOLIKO TOG KADRA NIJE BILO NA NAŠEM ZAVODU ZA ZAPOŠLJAVANJE, NISMO DOŽIVJELI DA ZAVOD POTRAŽI KOD NEKE DRUGE ISPOSTAVE PA NAS NAZOVE I KAŽE TOG KADRA IMA NA TOM MJESTU.
17.	S OBZIROM NA IZGLED I STRUKTURU UPITNIKA, MISLIM DA BI BILO DOBRO, ZBOG UŠTEDE VREMENA VAŠEG I NAŠEG DA SE UPITNIK ŠALJE ELEKTRONSKIM PUTEM.
18.	SURADNJA JE BILA VRLO USPJEŠNA POČEVŠI OD POTREBA ŠKOLE ZA POSREDOVANJEM PRILIKOM ZAPOŠLJAVANJA DO VRŠENJA USLUGA OSPOSOBLJAVANJA ODNOSNO ŠKOLOVANJA POLAZNIKA PREMA UGOVORENIM POTREBAMA ZAVODA ZA ZAPOŠLJAVANJE BUDUĆI DA SMO ŠKOLA KOJA U SVOJOJ DJELATNOSTI IMA OBRAZOVANJE ODRASLIH
19.	SURADNJA JE ODLIČNA
20.	SURADNJA JE USPJEŠNA, KOREKTNJA
21.	SURADNJA ODLIČNA KAD JE POTREBNO
22.	SURADNJA USPJEŠNA
23.	VIŠE SURADNJE S POSLODAVCIMA NA TERENU
24.	VRLO DOBRA SURADNJA

Rezultati Ankete poslodavaca 2010.g.

24	ZADOVOLJNA SAM DOSADAŠNjom SURADNjom I NADAM SE I DALJE ISTO
25	ZADOVOLJNA SAM SA SURADNjom, ALI NAM PREDSTAVLJA PROBLEM ŠTO NA NAŠEM PODRUČJU NEMA ODGOVARAJUĆEG KADRA NAJČEŠĆE DIPLOMIRANI PSIHOLOG PA ZAPOŠLJAVAMO STRUČNJAKE S DRUGIH PODRUČJA RH KOJI SE KRATKO ZADRŽAVAJU NA TOM POSLU ZBOG TOGA ČESTO TRAŽIMO USLUGE HZZZ-A
26	ZAHVALJUJEMO NA DOSADAŠNjoj SURADNji, TE SE NADAMO DA ĆE I DALJE BITI USPJEŠNO
27	ZAVOD JE KONKRETAN ŠTO SE TIČE USLUGA POSREDOVANJA ALI ZA OVU VRSTU POSLA NAJBOLJE ODGOVARAJU RADNICI S PODRUČJA OPĆINE BRINJE

ZAKLJUČAK

Anketom poslodavaca u Ličko-senjskoj županiji 2010. godine obuhvaćen je uzorak od 247 poslodavaca koji u svojim poduzećima zapošljavaju više od 5 djelatnika. Popunjeni anketni upitnik vratilo je 247 poslodavca odnosno 87,0%. Postotak vraćenih upitnika smatramo zadovoljavajući s obzirom da je Anketa provedena na nivou Republike Hrvatske gdje je udio vraćenih upitnika 83,8%.

Svakako smatramo da ima još prostora u što boljem ostvarivanju kontakata sa poslodavcima i povećanjem udjela vraćenog broja upitnika u provođenju sljedećih sličnih anketa.

Poslodavci su odgovarali na pitanja vezana uz trenutnu i planiranu zaposlenost tijekom 2010.godine. Anketiranih 247 poslovnih subjekta na dan 31.12.2009.g. zapošljavali su 6524 radnika što predstavlja 47,3% ukupne zaposlenosti u Ličko-senjskoj županiji.

U prilog pozitivnim kretanjima na tržištu rada u Ličko-senjskoj županiji ide i činjenica je broj zaposlenih radnika kod anketiranih poslodavaca veći za 66 radnika krajem 2009. godine u odnosu na kraj prethodne godine.

Optimistični smo zbog činjenice da anketirani poslodavci planiraju zaposliti 813 novih radnika u 2010. godini. Dobili smo i podatke o broju radnika po zanimanjima koje poslodavci planiraju zaposliti u 2010. godini što je svakako korisna činjenica kod pripreme radnika za zapošljavanje ali i dobra smjernica za planiranje obrazovanja i prekvalifikacije kadrova na području Ličko-senjske županije.

Posebno smo zadovoljni što je značajan broj ispitanika odgovorio na pitanje vezano uz prijedloge i primjedbe vezene uz suradnju sa Hrvatskim zavodom za zapošljavanje.

Rezultati Ankete poslodavaca 2010.g.

Prikupljene primjedbe, prijedlozi i pohvale svakako su odrednice na kojima planiramo daljnju suradnju sa poslovnim subjektima na području Županije.

Cilj nam je ostvariti suradnju i sa onim poslodavcima od kojih smo anketiranjem saznali da ne koriste usluge HZZ-a, a samim time što su popunili upitnik smatramo da smo na dobrom putu da nastavimo suradnju.

BILJEŠKE:

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....